



Sindicato Independiente

Boletín Informativo

Revista mensual del Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana - Número 60/Octubre 2011 Año V

www.sindicatoindependiente.net

Últimos cursos del año para personas desempleadas

página 8

Vota nuestra candidatura en el Servicio Valenciano de Salud

página 3

Descuentos en comercios y tiendas por ser afiliado del Sindicato Independiente

página 16

Euribor, barril Brent e IPC, actualizados

página 10

Calendario con las fiestas nacionales 2012

página 9

Encuentra trabajo en tu localidad: **empleo público**

páginas 6 y 7

síguenos en



Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana

No es país para la conciliación

Con la crisis actual parece que se dejan aparcadas las cuestiones relacionadas con la conciliación, cuando debería ser al revés. Digo que debería ser al revés porque los que protegemos la importancia de la conciliación- siempre acompañada de la corresponsabilidad en casa- defendemos la idea de que este círculo virtuoso aumenta la productividad en las empresas.

Sin embargo, parece difícil entender ¿cómo demandar mejoras, o derechos cuando el paro crece? Esta percepción nos acerca a la idea –devastadora- de que la igualdad es un lujo sólo concebible en tiempos de auge económico.

“Hay un parón en iniciativas de igualdad, como la vía libre a los contratos temporales, que afectan más a las mujeres”

La coyuntura actual altera las conductas reivindicativas y las prioridades de trabajadores y empresarios. Incluso para los propios sindicatos la prioridad es el mantenimiento del empleo, incluso por delante del salario y, evidentemente, de las medidas de igualdad. Esta situación supone un detrimento en las posibilidades de conciliar.

Nos llegan ecos desde algunos sectores que nos invitan a trabajar más horas y ganar menos sueldos en tiempos de crisis. Lejos de estas reflexiones

existe la posibilidad de optimizar las horas y los tiempos de trabajo; ello contribuye a la programación de horarios razonables que permiten conciliar, aumentando así la productividad.

Bien es cierto que aunque no parece tiempo para invertir en cambios, la flexibilidad de los horarios sí está entrando en las empresas privadas. Ya sea porque permite abaratar costes, por una cuestión de redistribución de la producción o por la retención del talento; motivos que nada tienen que ver con la conciliación o la igualdad, pero que hacen que la idea penetre en la organización de las empresas.

Lo que sí que es indiscutible es que hay un “parón” en las iniciativas de igualdad, y entre esas iniciativas se encuentra la nueva reforma laboral y los propios convenios colectivos. Se nos dice que se apuesta por políticas de igualdad, pero se aprueban políticas que van en detrimento de esto. Como ejemplo, la vía libre en el encadenamiento de contratos temporales -que estadísticamente, son contratos que afectan a un mayor número de mujeres- o la opción por el descuelgue de convenios, que anteriormente habían introducido medidas de igualdad.

De hecho, y como ya se ha comentado otras veces, la propia negociación colectiva es reticente a incorporar cambios positivos. Parece que se apuesta por medidas ideadas para que sean las trabajadoras y no los trabajadores los que concilien.

Por todo, que es mucho, mi crítica a esa sensación social de percibir la igualdad como un lujo en momentos de rigidez económica.

Boletín Informativo
Sindicato Independiente - CV
(Confederación Valenciana de Trabajadores)
 Centro Social Arturo Ros Montalt
 Calle Pintor Navarro Llorens 19 y 21 bajos
 Teléfono 96 384 78 01
 Depósito Legal V-494-1993

- **Secretario General:** Fermín Palacios Cortés
- **Documentación:** José Fco. Pérez Puchol
- **Corrección y Dirección:** Eva Palacios Pina
- **Edición Gráfica:** Verónica Vivó Gómez
- **Secretaria Sindical:** Fernanda Ruiz Pedrero

- **Edición y Maquetación:** F.P.P.



Isabel García Turpin

Secretaria de la mujer del
 Sindicato Independiente - CVT

Denuncia del incorrecto manejo de fármacos peligrosos en La Fe

El SI denunció ante la Inspección de Trabajo la actitud que la Dirección del Hospital La Fe está siguiendo desde hace mucho tiempo con respecto a la manipulación de ciertos fármacos, potencialmente peligrosos, por parte del personal sanitario en los Servicios de Reanimación y U.C.I. de adultos y pediátrica.

Dicho personal está expuesto a riesgos innecesarios cuando sin las debidas medidas de protección están “reconstituyendo” estas sustancias peligrosas, pudiendo realizarse en las “salas blancas” del Servicio de Farmacia como se hace con otros fármacos biopeeligrosos. Estos fármacos están claramente determinados en la normativa vigente del Instituto de Seguridad e Higiene en el Trabajo (NTP 740).

La Dirección del Centro, ante las denuncias de los trabajadores, se “dignó” a realizar una serie de charlas informativas y presentar un dispositivo que no sirve como solución para todos los fármacos implicados en esta peligrosidad, pues con ello no se cumple los re-

quisitos que manda dicha normativa y que, por cierto, no es de la semana pasada.

Así mismo se comprometió a realizar exámenes de salud a los trabajadores implicados. A día de hoy, ni exámenes de salud, ni dispositivos, ni estancias adecuadas para la reconstitución de estos fármacos, ni nada; paradójicamente lo que sí se ha dado ha sido alguna amenaza de retirar tostadoras de los servicios porque pueden causar incendios.

En estos momentos el caso es seguido por el INVA-SAT debido a la repercusión sobre la morbilidad que pudiera darse entre los trabajadores afectados en estos Servicios.

Ante la incompetencia, dejadez, desidia o negligencia de esta Dirección, hay que recordar que la infracción por dejación en la seguridad de los trabajadores está tipificada como delito en el Art. 316 del Código Penal.

Elecciones en el Servicio Valenciano de Salud

A lo largo de los meses de octubre y noviembre se celebran las elecciones a Junta de Personal en la Agencia Valenciana de Salud, perteneciente a la conselleria de Sanidad. Las votaciones, de hecho, tendrán lugar el 16 de noviembre.

Desde el Sindicato hemos preparao una lista que concurre a los comicios en representación del sindicalismo libre e independiente. Apostamos, siguiendo las líneas de nuestra organización, por una representación trabajadora y solidaria. Queremos una Junta que escuche a todos los trabajadores, sin importar su categoría, puesto o responsabilidad. No admitimos presiones de ningún tipo ni vamos a dejar que se nos manipule.

La convocatoria de elecciones está abierta al personal del SAMU, al personal estatutario del Departamento nº9 (Hospital General) y Centro de Transfusiones de la Comunidad Valenciana. Contamos con participación de todos ellos y aglutinamos un

grupo de personas que escucharán y hablarán por todos, sin excepción.

Si tú también crees en tu independencia laboral y en la defensa de tus derechos, **apuesta por el sindicalismo libre**. Todos los apoyos son válidos en respuesta a otro tipo de actuaciones que lamentablemente la Agencia ha sufrido durante años y que se ha traducido en una progresiva merma de las condiciones de trabajo de los empleados.

VOTA por nosotros en las elecciones. Estamos seguros de alcanzar el cambio y de dar a la AVS el nuevo enfoque que merecen sus empleados, desde la responsabilidad, el esfuerzo y el trabajo por y para todos.

Para cualquier información que necesites durante el proceso, ponte en contacto con nuestros a través de nuestros responsables del área de Sanidad, **José Ramón Agustí o José Luis Palacios**.

La reforma laboral: claves de la negociación colectiva

Por Susana Martí y Miguel Martínez

Novedades en la normativa a propósito del Real Decreto-ley 7/2011, de 10 de junio, de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva.

Prevalencia del convenio de empresa sobre el sectorial

El convenio de empresa adquiere una relevancia mayor y primará frente al convenio sectorial en materias tan relevantes como el salario base y los complementos salariales, el abono de horas extraordinarias, trabajo a turnos, el horario, la planificación de las vacaciones, la clasificación profesional de los trabajadores, las modalidades de contratación y la conciliación laboral.

Limitación de la prórroga automática de los convenios colectivos

La ley fija unos plazos máximos para evitar que la renovación de un convenio se eternice. Tres meses antes de la expiración del convenio habrá que comunicar esa próxima caducidad y a partir de ahí habrá un máximo de 8 meses para llegar a un acuerdo en los convenios con vigencia prevista de dos años, o 14 meses si su tiempo de vigencia es mayor. Si no se logra dicho acuerdo, actuarán los mecanismos externos. Un árbitro que decidirá sobre los asuntos en los que no haya acuerdo y ese laudo tendrá la misma eficacia jurídica que los convenios.

Se establece también un mes como tiempo máximo para constituir la comisión negociadora.

Mayor flexibilidad interna en las empresas

Se obliga a que los convenios colectivos incluyan medidas de flexibilidad interna para mejorar la competitividad y se adapten mejor a los ciclos económicos, previo pacto entre empresa y trabajadores.

Como medida concreta se recoge que la empresa podrá distribuir de manera irregular el 5% de las horas de trabajo anuales de un empleado para adaptarse a las necesidades de producción. También se promueven procedimientos, períodos temporales y de referencia para la movilidad funcional de la empresa.

Se potencia el peso de las comisiones paritarias

Las comisiones paritarias, formadas por los representantes de los trabajadores y del empresario, son competentes para el conocimiento y resolución de las cuestiones derivadas de la aplicación e interpretación de los convenios colectivos. Tras la reforma adquieren mayor protagonismo a la hora de interpretar conflictos sobre el convenio en lo referido a la flexibilidad interna. Sus resoluciones tendrán la misma eficacia jurídica y tramitación que los convenios colectivos.

Cuando la empresa decida hacer uso de la flexibilidad interna y modificar las condiciones de trabajo de los empleados en materia de traslados, jornada, funciones y salarios, deberá consultar con 15 días de antelación con los sindicatos. Si ese plazo acaba sin acuerdo la comisión paritaria deberá pronunciarse en un plazo de siete días.

Creación del Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva

Se pondrá en marcha el Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva, órgano colegiado de consulta y asesoramiento adscrito al Ministerio de Trabajo, que estará formado por el Ejecutivo, la patronal y los sindicatos. Entre sus principales funciones se encuentran ocuparse directamente de la negociación colectiva, asesorar a empresarios y trabajadores, y elaborar informes.

Fomento de medidas extrajudiciales de solución de conflictos

Se pretende potenciar los recursos de conciliación prejudicial como son la mediación y el arbitraje, si bien no se especifica sobre ellos y se deja a lo acordado entre los agentes.

En los acuerdos interprofesionales se obligará a crear un procedimiento para solventar las discrepancias que no se han solucionado tras la negociación, así como de un compromiso de someter dichas discrepancias a un arbitraje, todo ello con el fin de llegar a un acuerdo.

La reforma laboral: últimas actualizaciones (30 agosto)

Con fecha 30 de agosto se publica en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto-Ley 10/2011, de medidas urgentes para la promoción del empleo de los jóvenes, el fomento de la estabilidad en el empleo y el mantenimiento del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo.

Epígrafe 2.9. Programa de recualificación profesional de las personas que agoten su prestación por desempleo (PREPARA)

Se prorroga este programa durante 6 meses a partir del 16 de agosto de 2011. Las personas que pueden beneficiarse de este programa son los desempleados por extinción de su relación laboral, inscritas en los Servicios públicos de empleo que desde el 16 de febrero de 2011 hasta el 15 de agosto de 2011b agoten la prestación por desempleo de nivel contributivo y no tengan derecho a cualquiera de los subsidios por desempleo, o bien agoten alguno de estos subsidios, incluidas sus prorrogas.

Epígrafe 11.1. Contrato Indefinido

Se suspende durante dos años, a partir del 31 de agosto de 2011, la adquisición de la condición de trabajador fijo en el caso de encadenamiento de dos o más contratos temporales con duración superior a 24 meses en un periodo de 30 meses.

Epígrafe 11.6. Contrato para el fomento de la contratación indefinida

Se establecen nuevos plazos para que los contratos temporales puedan convertirse en contratos de fomento de la contratación indefinida: los celebrados con anterioridad al 28 de agosto de 2011 y se transformen en contratos de fomento de la contratación indefinida con anterioridad al 31 de diciembre de 2011, y los celebrados a partir del 28 de agosto de 2011 y se transformen en contratos de fomento de la contratación indefinida con anterioridad al 31 de diciembre de 2012 en el caso en que su duración no haya excedido de 6 meses. Esta duración máxima no será de aplicación a los contratos formativos.

Epígrafe 11.8. Contrato para la formación

Se deroga el anterior y se crea un nuevo contrato para la formación y el aprendizaje. Se podrán celebrar contratos con trabajadores entre 16 y 25 años que carezcan de cualificación profesional. Hasta el 31 de diciembre de 2013 se podrán celebrar contratos con mayores de 25 y menores de 30 años, que carezcan de cualificación profesional.

La duración mínima del contrato será de un año y la máxima de dos y se podrá prorrogar por 12 meses más en determinados casos.

El tiempo de trabajo efectivo será, como máximo, del 75% de la jornada máxima pactada en convenio colectivo o, en su defecto, la máxima legal. La retribución se fijará siempre en proporción al tiempo de trabajo efectivo, de acuerdo con lo establecido en convenio colectivo, sin que pueda ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo. La formación inherente al contrato se ha de facilitar directamente en un centro formativo y se iniciará en el plazo máximo de cuatro meses desde la fecha de su celebración. Las cuestiones relacionadas con la formación se desarrollarán reglamentariamente antes del 31 de diciembre de 2011.

Listado de nuevos representantes sindicales

Empresa	Representantes	Población
EUROPA RENT A CAR, S.L.	1	ELCHE
ITACA	3	VALENCIA
NUEVOS RIEGOS EL PROCESO	1	ELCHE
CAFES DURBAN	1	PATERNA
LUCEROS DE LEVANTE	1	ALICANTE
HISPANOMOCIÓN	2	VALENCIA
BAYER CROPSCIENCE	9	PATERNA
PELIGRAF	1	ALBORAYA
JOSE MANUEL VALERO	3	COX
SENDIN	9	TERUEL
FOMENTO BENICÀSSIM, S.A.	1	ELDA
CONGELADOS SEMPERE y FUENTES	1	SANTA POLA

¡Afílate!

El Sindicato no deja de crecer. Cada vez es mayor el número de actividades desarrolladas gracias a nuestros representantes. Formación e información que podemos trasladar a tu familia, compañeros, amigos y conocidos que quieran afiliarse. En tiempos de crisis, el asesoramiento laboral es imprescindible.

La cuota para 2011 se ha congelado, como se hizo en 2009 y 2010, manteniéndose en 8€ al mes, pudiendo domiciliarla con recibos de 48€ al semestre.

¡Defiende tus derechos desde la libertad y la independencia!

¡Síguenos en Facebook!

Seguimos creciendo en la red social. Busca el grupo del Sindicato Independiente en Facebook y síguenos. Tendrás actualizaciones diarias a través de nuestro muro y tu página de inicio relativas a actualidad económica y normativa laboral.

Además, en nuestros álbumes encontrarás novedades e iniciativas del Área de la Mujer, información sindical, económica y laboral y toda nuestra oferta de cursos de formación.



EURIBOR

2,12%

17 oct 2011

***PARO**

4.226.744
desempleados

PETRÓLEO

Barril Brent
112 dólares

17 oct 2011

I.P.C.

3,1 %

septiembre 2011

*** Dato Oficina Pública de Empleo**

Formación ocupacional: últimos cursos del año para desempleados

El último trimestre del año nos deja también los últimos cursos que en el Sindicato impartimos a personas en paro. Aprovecha y apuesta por la formación y reincorpórate al mundo laboral más y mejor cualificado.

CURSO	F. INICIO	F. FIN	HORARIO
TÉCNICO SOFTWARE OFIMÁTICO	02/11/2011	31/01/2012	8:30-14:30
INGLÉS GESTIÓN COMERCIAL	14/11/2011	07/02/2012	15:30-20:30
EXPERTO EN GESTIÓN DE SALARIOS y SEGURIDAD SOCIAL	01/12/2011	27/02/2011	8:30-14:30
TÉCNICO DE FORMACIÓN	12/12/2011	09/02/2011	08:30-14:30

¡ÚLTIMAS PLAZAS!

Tramita tu solicitud a través de nuestro área de FORMACIÓN en la página web del Sindicato. Rellena la ficha de inscripción con tus datos y háznosla llegar a través de fax, correo electrónico o en alguna de nuestras sedes.



Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana

sindicato independiente en [facebook](#)

Octubre de 2011

✉ si@sindicatoindependiente.net

INICIO ORGANIZACIÓN ACTUALIDAD **ÁREAS** NORMATIVA LABORAL AFILIACIÓN CONTACTO

» Formación

» Empleo

» Administración Pública

» Sanidad

» Forma` t

ÁREAS

- Formación
- Empleo
- Administración Pública
- Sanidad
- Forma` t

Inicio > Áreas > Formación

FORMACIÓN

[volver](#) [imprimir](#)

Fiestas nacionales 2012



Encuentra trabajo: empleo público

En momentos de crisis y ante la altísima tasa de paro, el empleo público es una garantía. Éstas son algunas de las ofertas de trabajo actuales en la Administración. Para más información, visita la web www.docv.gva.es

RESOLUCIÓ de 4 d'octubre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de personal tècnic de suport d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Educació, CI11-231». [2011/10287](DOCV núm. 6630 de 14.10.2011)

RESOLUCIÓ de 6 d'octubre de 2011, de la Universitat d'Alacant, per la qual es corregix error en la Resolució de 15 de setembre de 2011, per la qual es convoca concurs d'accés a places de cossos docents universitaris. [2011/10297](DOCV núm. 6629 de 13.10.2011)

RESOLUCIÓ de 3 d'octubre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic/a mitjà de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Cost-Efficient lighting devices based on liquid processes and ionic organometallic complexes cello» CI11-242. [2011/10223](DOCV núm. 6629 de 13.10.2011)

RESOLUCIÓ de 26 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública de dues places de tècnic/a superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Modelo in vitro de resistencia a esteroides en cultivo de células humanas epiteliales de vías aéreas: estudio de nuevas dianas farmacológicas (RESTEPA), CI11-244». [2011/10224](DOCV núm. 6629 de 13.10.2011) Ref. Base de dades 010360/2011

RESOLUCIÓ de 3 d'octubre de 2011, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoca concurs de mèrits per a la provisió de places de personal docent i investigador contractat laboral, en la figura de professorat contractat doctor, per al curs acadèmic 2011/2012. [2011/10093](DOCV núm. 6625 de 07.10.2011)

RESOLUCIÓ de 28 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Patrimonio teatral clásico español: textos e instrumentos de investigación. CI11-239». (Programa Consolider del Ministeri de Ciència i Innovació). [2011/10139](DOCV núm. 6625 de 07.10.2011)

RESOLUCIÓ de 26 de setembre de 2011, de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, per la qual es convoca concurs d'accés a places de cossos docents universitaris. [2011/10019](DOCV núm. 6624 de 06.10.2011)

Ajuntament de l'EATIM de la Xara. Convocatòria de les bases del procés selectiu per a la provisió definitiva d'una plaça de funcionari de carrera (auxiliar d'administració general). [2011/9979](DOCV núm. 6623 de 05.10.2011)

RESOLUCIÓ de 26 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Reacciones de adición y sustitución catalizadas con oro: selectividad, sostenibilidad y análisis mecanístico, CI11-241». [2011/9884](DOCV núm. 6622 de 04.10.2011)

Ajuntament de la **Vall d'Uixó**. Convocatòria per a proveir tres places de conserge, de l'escala d'administració general, subescala subalterna, mitjançant oposició, en torn lliure. [2011/9929](DOCV núm. 6621 de 03.10.2011)

RESOLUCIÓ de 22 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Contribuciones al Calorímetro Hadrónico TileCal de ATLAS, CI11-232». Aquesta convocatòria s'emmarca dins del Programa Nacional de Projectes d'Investigació Fonamental del Ministeri de Ciència i Innovació, que contempla la contractació de tècnics de suport. [2011/9796](DOCV núm. 6619 de 29.09.2011)

RESOLUCIÓ de 21 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Asesoría y cesión de material para la realización de actividades de promoción turística mediante simuladores virtuales, CI11-233». [2011/9798](DOCV núm. 6619 de 29.09.2011)

RESOLUCIÓ de 22 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Competencia para la capacidad de lectura de PISA: procesos, diagnóstico e intervención educativa, CI11-236». [2011/9799](DOCV núm. 6618 de 28.09.2011)

RESOLUCIÓ de 21 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Modelos hadrónicos, interacciones fundamentales y Física Nuclear, CI11-225». [2011/9800](DOCV núm. 6618 de 28.09.2011)

RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2011, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoca concurs de mèrits per a la selecció i contractació excepcional de professors col·laboradors per la Universitat Politècnica de València. [2011/9696](DOCV núm. 6616 de 26.09.2011)

RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic mitjà de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Red para el desarrollo de metodologías biofarmacéuticas racionales que incrementen la competencia y el impacto social de las industrias farmacéuticas locales (RED-BIOFARMA), CI11-229». [2011/9704](DOCV núm. 6616 de 26.09.2011)

Ajuntament **d'Almoradí**. Convocatòria del procés selectiu per a cobrir, per mitjà de concurs oposició per promoció interna, una plaça de tècnic/a auxiliar del Gabinet d'Alcaldia com a personal funcionari de carrera. [2011/9670](DOCV núm. 6615 de 23.09.2011)

Ajuntament **d'Almoradí**. Convocatòria del procés selectiu per a cobrir, per mitjà de concurs oposició per promoció interna, dos places d'oficials d'obres i servicis com a personal laboral fix. [2011/9669](DOCV núm. 6615 de 23.09.2011)

RESOLUCIÓ 15 de setembre 2011, de la Universitat d'Alacant, per la qual es convoquen concursos d'accés a places de cossos de funcionaris docents universitaris. [2011/9628](DOCV núm. 6615 de 23.09.2011)

RESOLUCIÓ de 13 de setembre de 2011, del Rectorat de la Universitat Jaume I, per la qual es convoca una oferta pública per a la selecció d'una plaça de personal investigador d'aquest organisme, amb contracte laboral temporal per obra o servei a temps complet (Projecte «Red temática de investigación cooperativa en Biomedicina Computacional (COMBIOMED)»), codi 07I375. [2011/9584](DOCV núm. 6614 de 22.09.2011)

RESOLUCIÓ de 12 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Nuevos ingredientes de alimentos funcionales para mejorar la salud. CONSOLIDER, CI11-224». [2011/9528](DOCV núm. 6613 de 21.09.2011)

RESOLUCIÓ de 12 de setembre de 2011, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de tècnic superior de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Astronomía Relativista Computacional CI11-220». [2011/9521](DOCV núm. 6613 de 21.09.2011)

Nuevos convenios de interés para los trabajadores

B.O.E.

- 05-07-11 IBERDROLA GRUPO
- 14-07-11 CADBURY ESPAÑA, S.L.
- 18-07-11 LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y LOCALES
- 18-07-11 REPSOL (Constitución del Comité Europeo y su reglamento)
- 01-08-11 BBVA (Acuerdo en materia de prevención de riesgos laborales)
- 02-08-11 REFORMA JUVENIL Y PROTECCIÓN DE MENORES
- 02-08-11 TRANSFORMACIÓN AGRARIA, S.A.
- 02-08-11 INDUSTRIA AZUCARERA
- 02-08-11 COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A.
- 04-08-11 TELEFÓNICA DE ESPAÑA, S.A.U.
- 08-08-11 INDUSTRIA METALGRÁFICA
- 09-08-11 REPARTO SIN DIRECCIONAR
- 09-08-11 PRENSA NO DIARIA
- 10-08-11 SCHWEPPE, S.A.
- 10-08-11 IBERIA LAE. (Tripulantes de cabina de pasajeros)
- 12-08-11 ONCE
- 12-08-11 APARCAMIENTOS Y GARAJES
- 13-08-11 EMPRESAS ORGANIZADORAS DEL JUEGO DEL BINGO
- 13-08-11 TRANSPORTE DE ENFERMOS Y ACCIDENTADOS EN AMBULANCIA
- 19-08-11 ORGANIZACIÓN NACIONAL DE CIEGOS DE ESPAÑA (ONCE)
- 19-08-11 FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE
- 19-08-11 JARDINERÍA
- 22-08-11 SERVICIOS SECURITAS, S.A.
- 25-08-11 DROGUERÍAS, HERBORISTERÍAS, ORTOPEDIAS Y PERFUMERÍAS
- 26-08-11 HELADOS Y POSTRES (Plan de igualdad para las delegaciones comerciales)
- 27-08-11 AVIS, AQUILE UN COCHE, S.A.
- 30-08-11 REAL DECRETO-LEY 10/2011 de 26/8 (Medidas urgentes f. empleo, etc)**
- 05-09-11 COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. CEPSA (Plan de igualdad)
- 19-09-11 INDUSTRIA TEXTIL Y DE LA CONFECCIÓN
- 28-09-11 INDUSTRIA DE ELEBORACIÓN DEL ARROZ
- 28-09-11 LA CASERA, S.A.
- 29-09-11 AIR NOSTRUM, LÍNEAS AÉREAS DEL MED. S.A. (T. Mantenimiento)
- 04-10-11 FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE (Valoración de puestos de trabajo)
- 04-10-11 HERO ESPAÑA, S.A.
- 13-10-11 SERVICIOS DE ASISTENCIA EN TIERRA EN AEROPUERTOS – HANDING-
- 13-10-11 ESTABLECIMIENTOS FINANCIEROS DE CRÉDITO
- 13-10-11 EMPRESAS DE INGENIERÍA Y OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS
- 14-10-11 CALENDARIO LABORAL DE FIESTAS NACIONALES PARA 2012**
- 14-10-11 DESPACHOS DE TÉCNICOS TRIBUTARIOS Y ASESORES FISCALES

D.O.C.V.

- 26-08-2008 HOSTELERÍA (Convenio de las Islas Baleares)

B.O.P.-CASTELLÓN

09-07-11 SOCIEDAD REGIONAL DE ABASTECIMIENTO DE AGUAS, S.A. (SOREA)
30-07-11 ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS
02-08-11 AGUAS DE CASTELLÓN, S.L.
25-08-11 FOBESA AGUAS POTABLES, S.A. DE BENICÀSSIM
04-10-11 PAMESA CERÁMICA, S.L.

B.O.P.-ALICANTE

05-07-11 S. COOPERATIVA VALC. DE C. DE ELECTRICIDAD "S. FRANCISCO DE ASÍS"
08-07-11 COMERCIO DE CURTIDOS Y ARTÍCULOS PARA EL CALZADO
13-07-11 AGUAS MUNICIPALES DE JÁVEA, S.A.
21-07-11 THYSENKRUPP ELEVADORES, S.L.U. (Delegación de BENIDORM)
04-08-11 URBASER, S.A. (Centro de trabajo de SANTA POLA)
30-08-11 INDUSTRIAS, FABRICANTES E IMPORTADORES DE BOLSOS, SOMBREROS ETC.
05-09-11 CRUZ ROJA ESPAÑOLA (Asamblea provincial de Alicante)
22-09-11 S.COOPERATIVA VALC. DE CONSUMO DE ELECTRICIDAD" S. FRANCISCO DE ASÍS"
04-10-11 COMERCIO DE ALMACEN. DE MATER. DE CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO
14-10-11 GESTIÓN INDUSTRIAL DE SERVICIOS, S.A. (Centro de trabajo de ROJALES)
14-10-11 GESTIÓN INDUSTRIAL DE SERVICIOS, S.A. (Centro de trabajo de SAN FULGENCIO)

B.O.P.-VALENCIA

11-07-11 INDUSTRIAS TRANSFORMADORAS DE PLÁSTICOS
11-07-11 AYUNTAMIENTO DE MELIANA (Personal Laboral)
11-07-11 COMERCIO TEXTIL
11-07-11 GARAJES, APARCAMIENTOS, SERVICIOS DE LAVADO Y ENGRASE ETC.
12-07-11 HISPANOMOCIÓN, S.A.
12-07-11 SOCIEDAD ANÓNIMA DE AGRICULTORES DE LA VEGA DE VALENCIA (Jard.)
12-07-11 OFICINAS Y DESPACHOS
01-08-11 NATRA CACAO, S.L.
02-08-11 INDUSTRIAS TRANSFORMADORAS DE MATERIAS PLÁSTICAS
03-08-11 EXHIBICIÓN CINEMATROGRÁFICA
04-08-11 VOSSLOH ESPAÑA, S.A.
04-08-11 PARQUES REUNIDOS DE VALENCIA, S.A. (L'OCEANOGRÀFIC)
12-08-11 CESTERÍA, ARTÍCULOS DE MIMBRE, JUNCO Y AFINES
12-08-11 HELADOS Y POSTRES, S.A.
12-08-11 SUPERMERCADOS Y AUTOSERVICIOS
12-08-11 ALMACENISTAS DE ALIMENTACIÓN (Tablas salariales de 2010 y 2011)
12-08-11 COMERCIO DE ULTRAMARINOS Y SIMILARES
24-09-11 CLUB DE GOLF ESCORPIÓN
24-09-11 EXHIBICIÓN CINETATOGRÁFICA
11-10-11 CASINO CIRSA VALENCIA, S.A.

Ante el éxito de *Forma't*, prorrogamos hasta diciembre el programa de orientación laboral

Cofinancian



Programa *Forma't*

- ¿Quieres mejorar tus competencias y capacidades profesionales?
- ¿Buscas analizar tu perfil laboral y saber qué posibilidades de desarrollo tienes a tu disposición?
- ¿Quieres conocer las competencias profesionales más demandadas por las empresas?
- ¿Conoces los recursos formativos que tienes a tu disposición?

El Sindicato Independiente está realizando Acciones de Apoyo y Acompañamiento a la formación profesional para el empleo. Este servicio de asesoramiento tiene como objetivo ayudarte a conocer cómo mejorar en tu puesto de trabajo. **COMPLETAMENTE GRATIS**

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Orientación profesional - Información sobre el mercado de trabajo - Recursos y herramientas para la búsqueda activa de empleo - Asesoramiento en autoempleo - Orientación en Formación Profesional para el Empleo - Orientación en la definición del itinerario formativo | <ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento en el proceso de búsqueda, mantenimiento y/o reinserción laboral - Asesoramiento en la elaboración del dossier de competencias profesionales - Orientación sobre el procedimiento de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales |
|--|---|

Concierta una entrevista personalizada llamando al teléfono 96.346.85.80 ó a través del correo electrónico

rafael.delicado@equipohumano.net

También puedes visitarnos directamente en Avda. del Cid, 10 Valencia.

SERVICIO COMPLETAMENTE GRATUITO



fundaciónequipohumano

Mejora en tu empresa. Hazte fuerte ante las posibilidades del mercado. ¡Da un paso más hacia la plenitud laboral!

¿Dónde contactar con el Sindicato Independiente?



SINDICATO INDEPENDIENTE
Herrero, 10-2º-1ª
Telf. y Fax 96 425 10 17
12002 **CASTELLÓN**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Iglesia, 3
Telf. y Fax 96 155 57 73
46900 **TORRENTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 384 78 01
Fax 96 385 16 99
si@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

CONFEDERACIÓN
TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
Santa Clara, 3-1
Telf. y Fax 96 224 32 14
46650 **CANALS**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Mayor Santa Catalina 16
Telf. Y Fax 96 241 95 00
sialzira@teleline.es
46600 **ALZIRA**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Pza. Músico Maestro Vicente Rodríguez, 2-1º-2ª
Telf. y Fax 96 238 63 01
46870 **ONTINYENT**

UNIÓN TRABAJADORES
de BANYERES
C/Nou, 6
Telf. y Fax 96 556 64 03
03450 **BANYERES**
utb.si.03450@gmail.com

SINDICATO INDEPENDIENTE (ADTO)
Portal, 13-2
Telf. y Fax 96 556 47 43
03430 **ONIL**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ San Vicente, 55-1º izq.
Telf. 96 514 45 22
Fax 96 521 88 15
03004 **ALICANTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Mariano Luiña, 3-Entlo.
Telf. y Fax 96 544 22 27
03201 **ELCHE**

Centros de Formación

Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 385 96 15
Fax 96 385 16 99
formacion@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

Descuentos para afiliados

Otra de las ventajas de estar afiliado al Sindicato Independiente son los descuentos que ofrecen multitud de empresas con las que tenemos acuerdos de colaboración.

Sólo por ser afiliado del S.I. puedes disfrutar de descuentos y ofertas especiales en empresas de la Comunidad Valenciana, que se harán efectivos solamente presentando tu carnet de afiliación.

Consulta en nuestra página web, en el área de **DESCUENTOS**, todas las oportunidades que están a tu alcance.



**Sindicato Independiente
de la Comunidad Valenciana**

sindicato independiente en [facebook](#)

Octubre de 2011

✉ si@sindicatoindependiente.net



Y ponte en contacto con nosotros (fax, teléfono, correo electrónico o en alguna de nuestras sedes) si quieres formar parte de nuestras empresas colaboradoras.

Hay innumerables acuerdos que ofrecer a nuestros afiliados, para la empresa es **TOTALMENTE GRATIS** y tendrás publicidad en nuestro Boletín mensual, en la web y en las redes sociales.

25% DE DESCUENTO EN TUS CERTIFICADOS MÉDICOS

Desde el mes de octubre los afiliados al **Sindicato Independiente** disfrutan de un descuento del 25% en todos los servicios del Centro de Reconocimiento de Conductores CUENCA 79

Certificados médicos y psicotécnicos para el carnet de conducir, armas, grúas, seguridad, embarcaciones deportivas y más.

www.reconocimientomedicovalencia.com



C/ Cuenca 79 bajo
T 96 328 24 30

Y renueva tu carnet de conducir sin hacer colas ni trámites en Tráfico. Toda la gestión en CRC