



Boletín Informativo Sindicato Independiente

Revista mensual del Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana - CVT Julio 2006 Año I

www.sindicatoindependiente.net

sumario

■ **Últimas plazas en Cursos Formativos para desempleados en verano**
página 4

■ **Nuevas competencias de la Policía Local**
página 4 y 5

■ **Administración Local Reunión con la Conselleria de Adm. Públicas**
página 6

■ **Administración Local Convocatoria de plazas para Policías Locales**
página 7

■ **Federación Sanidad**
página 10

■ **Contacta con el S.I.**
página 16

Fermín Palacios Cortés
"Algunas fechas de julio"
página 2

El Sindicato, con el Papa

La visita de Benedicto XVI no pasó desapercibida para el Sindicato Independiente, que se volcó con la llegada del Pontífice a Valencia. Todos los trabajadores y colaboradores contribuyeron al cálido recibimiento que desde el S.I. se pretendió dar a Su Santidad con motivo del V Encuentro Mundial de las Familias.

páginas 3, 9 y 13

Reunión del Sindicato con Gerardo Camps

El pasado día 10 el Secretario General del Sindicato, Fermín Palacios y los miembros del Secretariado, Vicente Esteve y Ángel Hidalgo-Chacón, se entrevistaron con el titular de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo, Gerardo Camps, para exponer todas sus inquietudes y demandas ante la actual situación sindical. Una reunión cordial de la que se extrajeron varias notas positivas.

página 12

Expediente de Regulación de Empleo en Celéstica

Tras duras negociaciones, acuerdo sobre la base de bajas incentivadas voluntarias o reducción salarial con indemnización para los 43 trabajadores de la empresa Celéstica de componentes informáticos afectados por el ERE inicial.

página 6

Hemos hecho este segundo Boletín Informativo del Sindicato Independiente con el corazón encogido. Desde aquí queremos trasladar nuestro más sincero pésame a las familias de las 43 víctimas mortales del accidente del Metro de Valencia el pasado lunes 3 de julio.
Dios los acoja en su Gloria.



Algunas fechas de julio

La tragedia del Metro, el EMF y el Espíritu de Ermua

Julio del 2006 será recordado, de manera imborrable, por los valencianos durante décadas. Se incorporará a nuestro acervo histórico como un mes donde la alegría y el dolor se entremezclaron sin solución de continuidad. Todo ello en el corto plazo de una sola semana

El gravísimo accidente de la Línea 1 de nuestro Metro que se saldó con la terrible cifra de 43 fallecidos, la mitad de los cuales afectó a la localidad de Torrente, inició una semana que recogió el V Encuentro Mundial de las familias y la venida de Benedicto XVI a Valencia clausurando los múltiples actos desarrollados en su entorno con un especial recuerdo por nuestras víctimas.

El día 12 se realizó una concentración ante los diversos Ayuntamientos de Valencia, Alicante y Castellón, en memoria del Espíritu de Ermua y en recuerdo del triste asesinato, perpetrado el 12 de julio de 1997, de Miguel Ángel Blanco, un hombre bueno.

En los tres acontecimientos el Sindicato Independiente dio muestras de sensibilidad y sentido de responsabilidad.

Tres esquelas en “Levante”, “Las Provincias” y “El Mundo”, colocadas por el Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana (Confederación Valenciana de Trabajadores), dieron cuenta de nuestro dolor y reconocimiento a víctimas y familiares de la tragedia del metro. Fuimos los primeros junto con la Adminis-

tración en expresar nuestros sentimientos en momentos tan dolorosos.

“En los tres acontecimientos el S.I dio muestras de sensibilidad y sentido de la responsabilidad”

El Sindicato en el EMF

El V Encuentro, el 7 de julio, contó como ponente en el Congreso de los Jóvenes, a invitación de nuestro Arzobispo Agustín García Gascó, con el Secretario General del Sindicato, firmante de estas líneas, que elaboró una comunicación titulada “Los jóvenes cristianos ante el compromiso social y político”, ampliamente aplaudida por los varios centenares de asistentes.

No a la negociación con terroristas

El día 12 una nutrida representación sindical se personó en la plaza del Ayuntamiento de Valencia para dar testimonio de nuestro apoyo a las víctimas del terrorismo, demostrar que nos encontramos recorriendo la misma andadura iniciada nueve años atrás y censurar la actitud del Gobierno de Rodríguez Zapatero que, lindando con la delincuencia, negocia con asesinos (ETA y Batasuna) disponiendo de los soportes del Estado a su libre albedrío y con total arbitrariedad (Fiscalía, Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, etc,etc.) sin dar respuesta todavía a quienes se encuentran implicados en los crímenes del 11-M.

¡¡Queremos saber!! ¡¡Queremos la verdad!! ¡Exigimos un Gobierno que no nos mienta!!.

Boletín Informativo
Sindicato Independiente - CV
(Confederación Valenciana de Trabajadores)
 Centro Social Arturo Ros Montalt
 Calle Pintor Navarro Llorens 19 y 21 bajos
 Teléfono 96 384 78 01
 Depósito Legal V-494-1993

- **Secretario General:** Fermín Palacios Cortés
- **Documentación:** José Fco. Pérez Puchol
- **Corrección y Dirección de Desarrollo:** Eva Palacios Pina
- **Secretario Administración Local:** José Antonio Sancho
- **Secretaria Sindical:** Fernanda Ruiz Pedrero
- **Secretaría de Sanidad:** J. Ramón Agustí Llopis y María Ferrer Montesinos
- **Departamento de Formación:** Sylvia Lasso Freitas
- **Edición Gráfica:** Verónica Vivó Gómez
- **Redacción y Maquetación:** F.P.Pina



Fermín Palacios Cortés
 Secretario General del Sindicato
 Independiente - CVT

Por las Familias del mundo

La celebración del V EMF convierte a Valencia en centro de fe y testimonio



Como sabemos, en Valencia del 1 al 9 se ha celebrado el V Encuentro Mundial de las Familias.

¿Qué es un Encuentro Mundial de las Familias? Es una reunión de las familias cristinas en torno al Papa. Se celebra cada tres años en diferentes ciudades del mundo y este año había sido designada Valencia por Juan Pablo II.

Para las personas de fe ha significado una gran experiencia y fortalecimiento en la misma, en unión con el Vicario de Cristo en la tierra y con las familias de todo el mundo.

A mí me consta, por haber teni-

“Había cristianos de sitios tan diversos como Japón, Pakistán o Sudán”

do que colaborar con ellos, que había cristianos de sitios tan diversos como Japón, Australia, Palestina, Pakistán, Sudán o Kenia, mas todos los que hemos distinguido por sus banderas nacionales.

¿En qué ha consistido? Desde el día 1 al 7, Feria lúdico-expositiva de la familia; desde el día

4 al 7, Congreso Teológico-Pastoral de la familia con conferencias y ponencias por grupos: abuelos, padres, hijos y jóvenes. En este apartado nuestro Secretario General ha participado como ponente en una mesa redonda sobre los jóvenes ante el reto sindical y político, y desde el 7 al 9, parte testimonial y pastoral. Con el Papa los días 8 y 9.

¿Qué ha significado para Valencia este acontecimiento? Posiblemente el mayor y mejor escaparate para su conocimiento, pues la han visto en directo más de un millón y medio de personas y por la televisión en todos los países (con el marco incomparable de la Ciudad de las Artes y las Ciencias como postal gratuita de Valencia). Tal vez históricamente

“El EMF ha supuesto un excelente escaparate para Valencia”

nunca más se repita y, por tanto, los gastos habrán merecido la pena, por el enorme escaparate que hemos hecho de nuestra ciudad.

Todo el entorno se ha valorado, y no digo las autoridades. El pueblo llano ha sabido ser como es: acogedor y amable. Yo lo he



comprobado al despedir a los grupos; sólo sabían hablar de la hospitalidad y el cariño dispensado.

Por último, dos anécdotas: primera la de nuestra pancarta, la única retirada por la policía, bien es verdad que no habíamos pedido permiso para atravesarla en la calle; segunda la despedida de los peregrinos albergados en Mislata, mi pueblo, (en parroquias, polideportivos, conventos y casas particulares) procedentes de Kenia, Palestina, Sudán y de España (Madrid, Cuenca, Guadalajara y Galicia). Se les invitó a una paella para 1500 personas, que fue el broche de oro.

Para mí ha sido uno de los acontecimientos más grandes en mi vida como experiencia de fe y testimonio.

Ángel Hidalgo-Chacón

Últimas plazas disponibles en cursos de verano

Formación para desempleados

CURSO	HORAS	HORARIO	FECHA		
Diseño Web y Multimedia	359	16-21 horas	29/05/2006	19/09/2006	
Técnico Software Ofimática	352	16-21 horas	01/06/2006	22/09/2006	
Aplicaciones Informáticas de Gestión	309	09-14 horas	01/06/2006	06/09/2006	
Administrativo contable	359	15-21 horas	01/06/2006	13/09/2006	
Administrativo de personal	439	09-14 horas	20/06/2006	09/11/2006	27/09-08/11

Todos los cursos se imparten en la sede del Sindicato Independiente en Valencia, el Centro Social Arturo Ros Montalt, en la Calle Pintor Navarro Llorens 19 y 21 bajos

Recuerda que el Sindicato Independiente puedes encontrarlo también en Internet.
www.sindicatoindependiente.net es el espacio web donde puedes encontrar toda la información que necesitas relativa al sindicalismo.
 Desde el Sindicato queremos animarte a que conviertas nuestra web en una útil herramienta para mantenerte informado de todo lo que sucede en torno al ambiente sindical en sanidad, administración pública, formación y cualquier otro tema.
www.sindicatoindependiente.net

Modificaciones de la LO 2/86 FCS

Nuevas competencias de la Policía Local

Alejandro Chicoy Labastida (Inspector CNP) y Guillermo Chicoy Labastida (Agente Policía Local)

Desde hace tiempo se han ido incrementando los rumores sobre la necesidad de modificar la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad para adecuarla a la realidad policial española del año 2006, aspectos como el régimen disciplinario en el Cuerpo Nacional de Policía, la naturaleza mixta (Ministerio del Interior – Ministerio de Defensa) de la Guardia Civil, la coordinación con las Policías Autonómicas y especialmente el espectacular desarrollo que los Cuerpos de Policía Local han tenido en las dos últimas dé-

cadass (actualmente se calcula que los Cuerpos de Policía Local están formados por un total de 55.000 agentes en toda España).

El artículo 148.1.22 de nuestra Carta Magna atribuye a las Comunidades Autónomas la competencia en materia de Coordinación y demás facultades en relación con las policías locales en los términos fijados por la LOFFCCS. Por este motivo la legislación estatal permaneció casi intacta hasta el año 2003 en el que la Ley Orgánica 1/2003 de 10 de Marzo modificó el artículo 51.1 de la LOFFCCS permitiendo a los policías locales actuar fuera del término municipal en funciones de protección de las Autoridades de las Corporaciones

Locales (previa autorización del Ministerio del Interior).

También la Ley 57/2003 de 16 de diciembre modificó la Disposición adicional 10ª de la Ley de bases de Régimen Local y estableció literalmente: “Se potenciará la participación de los Cuerpos de Policía Local en el mantenimiento de la seguridad ciudadana, como policía de proximidad, así como el ejercicio de las funciones de policía judicial, a cuyos efectos, por el Gobierno de la Nación, se promoverán las actuaciones necesarias para la elaboración de una norma que defina y concrete el ámbito material de dicha participación”.

El actual Presidente del Gobierno ha manifestado su intención de

abordar la reforma en el segundo ciclo de la legislatura y ya el anterior titular del Ministerio del Interior José Antonio Alonso, en nota de prensa de 13 de Marzo de 2006 reiteró los ejes de la nueva L.O. 2 /86 en relación con las Policías Locales: “En primer lugar las policías locales asumirán la seguridad ciudadana de proximidad, especialmente en las modalidades de policía de barrio.

Como prueba de que la ley va siempre un paso por detrás de la realidad, el Ayuntamiento de Valencia inició en junio una campaña bajo el nombre “La nueva Policía de Barrio, más y mejor”. El Plan Policía 2000 llevado a cabo por la Dirección General de la Policía en el año 2000 ya proponía como ejes de la Seguridad Ciudadana los principios de Proximidad y Especialidad, y contemplaba la existencia de un policía cercano al ciudadano e implicado en la vida del barrio (los comercios, colegios...). Durante los años 2001, 2002 y 2003 pudimos ver a un agente del Cuerpo Nacional de Policía con una moto tipo scooter patrullando en solitario por nuestras calles. Tras el cambio de gobierno los nuevos responsables del Ministerio del Interior decidieron que este modelo no era satisfactorio. Habrá que ver si la misma fórmula aplicada por la Administración Local tiene más éxito, personalmente entiendo que pueden mejorar el resultado por dos motivos fundamentales:

- Por un lado, por una cuestión de formación profesional, para el ingreso en los diferentes Cuerpos de Policía Local, es necesario superar una prueba de conocimientos sobre el municipio en el que se va a trabajar: distribución administrativa de la ciudad, callejero, características del término municipal, principales edificios públicos... Del mismo modo se exige a los agentes locales, conocer el otro idioma oficial en la Comunidad Autónoma además del castellano, lo que sin duda facilita la integración del agente en el entorno.

- Por otro lado, si se pretende dar una atención integral y personalizada a los ciudadanos, debe tenerse en cuenta que la mayoría de pro-

blemas cotidianos que surgen en un barrio, carecen de relevancia penal: vehículos abandonados, deficiencias de alumbrado, señalización, animales sueltos, horarios de cierre de establecimientos, ocupación de vía pública, edificios en ruinas, actividades insalubres, ruidos, tráfico, niños no escolarizados... Son actividades reguladas por Reglamentos y Ordenanzas Municipales y por tanto los agentes que mejor conocen su contenido son los propios de cada Corporación.

“En segundo lugar prevención general de la delincuencia, de acuerdo con los planes de seguridad específicos aprobados por la Junta Local de Seguridad.”

Poca novedad legislativa implica este enunciado, pues el vigente artículo 53.1.g) de la LOFFCCS recoge entre las competencias propias de la Policía Local “Efectuar diligencias de prevención y cuantas actuaciones tiendan a evitar la comisión de actos delictivos en el marco de colaboración establecido en las Juntas de Seguridad”.

Al amparo de este precepto se creó la “BESCAM”, Unidades de Policía Local cofinanciadas entre la Comunidad Autónoma de Madrid y algunos Municipios, que se encargan exclusivamente de funciones de seguridad ciudadana; el grupo de “GOES” de la Policía Local de Valencia, los “RUTAS” de la Policía Municipal de Madrid...

“En tercer lugar funciones de policía judicial, especialmente en la prevención, averiguación y persecución de las infracciones penales menos graves.”

Con la actual regulación, la Policía Local se puede considerar Policía Judicial en un sentido genérico, en materia de accidentes de tráfico en casco urbano, en ejercicio de las primeras diligencias de prevención y aseguramiento y en las actividades que desarrollen en colaboración con las FFCCS del Estado. Así pues, esta es la verdadera y mayor novedad e implicaría a su vez la modificación de la Ley Orgánica del Poder Judicial y por supuesto del Real Decreto de Policía Judicial 769/1987 de 19 de Junio. Es lógico pensar que se incluirán las faltas además de los delitos me-

nos graves y sólo quedarán fuera de su competencia la investigación de delitos graves. No debemos olvidar que los delitos menos graves (aquellos para los que el Código Penal prevé una pena de prisión de hasta cinco años) son un porcentaje altísimo de los ilícitos que hoy en día colapsan las Comisaríaes del Cuerpo Nacional de Policía y los Cuarteles de la Guardia Civil y de ahí lo trascendental del cambio normativo.

Sin embargo, esta atribución de competencias no excluye a las FFCCS Autonómicas ni a las del Estado, sino que suma a las Locales, por tanto podría haber distintos cuerpos policiales investigando los mismos delitos y producirse un choque de competencias.

La primera conclusión es que deberá darse participación a la Policía Local en la Comisión Provincial de Coordinación de Policía Judicial. Además está la cuestión de las bases de datos que manejan los cuerpos estatales, fundamental herramienta en materia investigadora y de coordinación, así como las funciones de la policía científica. Tampoco podemos olvidar la necesidad de adaptar la formación de los agentes de la Policía Local para la asunción de las nuevas competencias. Lógicamente, otro problema que deberá salvarse, es que la labor investigadora es compleja y requiere destinar muchos recursos humanos y materiales en su ejercicio por lo que los pequeños municipios no podrán asumir su coste económico. La solución podría pasar porque en la Junta Local de Seguridad se establezcan las competencias, que dentro del nuevo marco normativo, puede asumir la Policía Local en función de la voluntad política y de la capacidad económica de cada Corporación o bien porque se permita a las Policías Locales de municipios limítrofes desarrollar servicios conjuntos. De cualquier forma y sea cual sea la solución por la que opte el legislador, la cuestión de la financiación, y la coordinación y cooperación entre los distintos cuerpos, será decisiva para el correcto ejercicio de las nuevas competencias.

El Sindicato traslada sus inquietudes a la Conselleria

La situación de la Policía Local fue el tema principal de la reunión entre responsables del SI y el Director General de Administraciones Públicas

Siguiendo con el compromiso que nos une, el pasado 9 de junio a las 09:30 horas, responsables de Seguridad del Área de Administración Local del Sindicato Independiente se reunieron con Ilmo. Sr. D. Pedro Hidalgo Caballero, Director General de Interior de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas de la Generalitat Valenciana. El motivo, darle a conocer las inquietudes de los afiliados del SI y mostrarle nuestras ganas de trabajar en pro del futuro y profesionalización de la Policía Local CV. Al mismo tiempo le hicimos partícipe de nuestro interés por colaborar en las nuevas modificaciones que en breve se realizarán en nuestro marco regulador, entre otras:

I-Carrera Profesional. Cambios legislativos en el sistema de acceso, y promoción.

II-Marco competencial. Nuevo modelo policial.

III-Nueva regulación de la jubilación y la segunda actividad

IV-Desaparición de la figura de los Auxiliares de Policía Local, y del empleo precario y temporal en las Policías Locales.

Con relación a los Funcionarios Interinos, se nos informó que se está trabajando por regular su situación actual. Dándoles unas mínimas garantías en su

incorporación a la función policial dentro de los diferentes Ayuntamientos. Entre otras garantías se nos dijo que quien quisiera desempeñar la función policial interinamente pasaría un proceso selectivo en el IVASP, en el cual se le dotaría de los conocimientos mínimos para luego poder desenvolverse en la calle. E incluso salir con la habilitación profesional para portar armas.

V-Conciliación de la vida familiar y laboral. Establecimiento de cuadrantes de una año para otro. Regulación específica en prevención de riesgos laborales. Mejorar el sistema de permutas, comisiones de servicio y movilidad, dotando al sistema más dinámico.

VI-Colaboración y coordinación. Se nos informó que se está potenciando la Policía Autonómica, para poder colaborar estrechamente con cualquier policía local que en determinado momento lo necesite, exigiendo, al mismo tiempo, a la Administración del Estado mayor implicación en la Comunidad Valenciana.

Os seguiremos informando de todos estos temas. Sabed que cualquier problema, duda, o contratiempo que os surja, podéis dirigiros a nosotros. Con vuestra colaboración conseguiremos el beneficio de todos.

A vueltas con la carrera profesional

El Art. 104.2 de la Constitución Española refiere que una Ley Orgánica establecerá las funciones, principios básicos de actuación y disposiciones estatutarias comunes de los integrantes de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

Como todos sabemos, esa Ley Orgánica es la 2/86, de 13 de Marzo, en donde se establece una serie de deberes que son de aplicación en materia de régimen disciplinario, principios básicos de actuación y disposiciones estatutarias comunes tanto a los miembros del Cuerpo Nacional de Policía como a los de las Policías Locales.

Junto a los referidos deberes, también hay unos derechos, que la legislación estatal ha desarrollado convenientemente y, sin embargo, no lo ha hecho la Comunidad Autónoma Valenciana para los

Policías Locales. Es el caso de la carrera profesional y la segunda actividad.

El Cuerpo Nacional de Policía dispone de un Reglamento donde se regula la segunda actividad y permite dejar de prestar servicio cuando se alcanzan unas determinadas edades en función de la categoría a la que se pertenece.

Igualmente, los integrantes del Cuerpo Nacional de Policía tienen perfectamente desarrollada una carrera profesional que les permite acceder a categorías superiores careciendo de la titulación necesaria en base a lo dispuesto en el Art. 2º del Reglamento Nacional de Policía de selección, formación y perfeccionamiento de los miembros de los cuerpos que integran la Policía, aprobado por Real Decreto 1122/1985, de 26 de junio

siendo equivalente el acceso por el antedicho procedimiento al título oficial de Licenciado (artículo 37 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades), con validez en todo el territorio nacional.

El Sindicato Independiente, fiel al slogan que reza en su logotipo de "NO MÁS DEBERES SIN DERECHOS. NO MÁS DERECHOS SIN DEBERES" considera un derecho irrenunciable de los policías locales el disponer de una carrera profesional y de regular la segunda actividad de la misma forma que el cuerpo Nacional de Policía, del mismo modo que es idéntico para ambos cuerpos el Régimen Disciplinario aplicable.

Es lógico pensar que a igualdad de deberes, debería haber igualdad de derechos.

Últimas convocatorias Policía Local junio 2006

- Ayuntamiento de Calpe. Extracto de las bases de la convocatoria para la provisión de un puesto de personal laboral fijo de fisioterapeuta y de las bases para la provisión interina de ocho puestos de agentes de policía local. [2006/M5377] (DOGV nº 5268, de 29.05.2006).
- Ayuntamiento de Godella. Extracto de las bases y convocatoria para la provisión en propiedad de una plaza de intendente de la policía local, mediante concurso-oposición libre. [2006/Q5515] (DOGV nº 5268, de 29.05.2006).
- Ayuntamiento de Muro de Alcoy. Extracto de las bases de las convocatorias que han de regir las oposiciones para cubrir en propiedad diversas plazas del Ayuntamiento de Muro de Alcoy. [2006/X5441] (DOGV nº 5268, de 29.05.2006).
- Ayuntamiento de Piles. Bases para la provisión de tres plazas de agente, escala básica, vacantes en el cuerpo de la policía local del Ayuntamiento de Piles. [2006/F5416] (DOGV nº 5268, de 29.05.2006).
- Ayuntamiento de Almoradí. Resolución de modificación de la base octava de las pruebas selectivas para proveer cuatro plazas de agente de la policía local. [2006/M5692] (DOGV nº 5271, de 01.06.2006).
- Ayuntamiento de Mislata. Convocatoria y bases específicas del proceso selectivo para la provisión de seis plazas de agente de la policía local. [2006/F5522] (DOGV nº 5271, de 01.06.2006).
- Ayuntamiento de Petrer. Extracto de la convocatoria de oposición libre para cubrir una plaza de conserje de instalaciones y edificios municipales. [2006/F5599] (DOGV nº 5271, de 01.06.2006).
- Ayuntamiento de Calpe. Aprobación de las bases específicas que han de regir la convocatoria para la provisión de un puesto de personal laboral fijo de fisioterapeuta y las bases para la provisión interina de ocho puestos de agentes policía local. [2006/F5718] (DOGV nº 5272, de 02.06.2006).
- Ayuntamiento de Bigastro. Extracto de las bases específicas que han de regir la convocatoria para la provisión en propiedad de dos plazas de agente de la policía local. [2006/Q5972] (DOGV nº 5275, de 07.06.2006).

■ Policía Local de Liria. Curso IVASP

El Ayuntamiento de Liria realizará, del próximo 2 al 6 de octubre (ambos inclusive) de 2006 el curso “Actuación policial ante requerimientos por amenazas y actos violentos en el ámbito privado”.

El lugar de impartición será el edificio de la Mancomunitat Camp del Turia (junto a la Central de Policía Local de Liria) en horario de 16,30 horas a 20,30 horas.

El curso está homologado por el IVASP.

Las instancias para participar en él deben remitirse por fax al 962791757 (fax de la Central de Policía Local de Liria).

■ Sagunto. Supervivencia policial

La Asociación Profesional de Policía Local de Sagunto tiene previsto celebrar en la Central de Policía Local de dicha localidad un curso sobre “Conceptos y tácticas de supervivencia policial”, con una duración de 20 horas lectivas, en horario de 16,30 a 20,30 horas, el cual será impartido por el Comisario de Buenos Aires Sr. Santamaria. El curso se llevará a cabo del 18 al 22 de Septiembre (ambos inclusive).

Las instancias para poder acudir a este curso deben dirigirse a la Asociación Profesional de Policía Local de Sagunto, en calle Autonomía nº 2 (46500 Sagunto) o al correo electrónico juraarpe@wanadoo.es

Asamblea de la Federación de Administración Local

El próximo mes de septiembre tendrá lugar la Asamblea Constituyente de la Federación de Administración Local del Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana (Confederación Valenciana de Trabajadores).

Estarán presentes en la misma 50 representantes, algunos de ellos con cargo representativo (delegado de personal, miembro de Junta de personal) en los diversos ayuntamientos de las tres provincias, pertenecientes al personal laboral y funcionario.

A partir de la fecha, como objetivo prioritario, el Sindicato Independiente acometerá las Elecciones Sindicales con carácter expansivo, habida cuenta de las incorporaciones realizadas a título individual y colectivo en múltiples Ayuntamientos de la Comunidad.

■ Cursos Policía Local impartidos por el Sindicato 2006 y 2007

Del próximo 11 al 15 de diciembre de 2006, de 16,30 a 20,30 horas tendrá lugar el curso sobre *Policía Local y Seguridad Ciudadana*

Para el próximo años están previstos ya otros dos cursos. El primero de ellos, *Actuación policial con menores y en delitos de violencia de género*, en Enero de 2007

Igualmente, el Sindicato impartirá el curso *Delitos contra la propiedad intelectual*, en el mes de Febrero de 2007

Expediente en Celéstica

Los afectados no tributarán a Hacienda la indemnización

Después de largas negociaciones que finalizaron con acuerdo, tras la mediación del Director General de Trabajo y Seguridad Laboral, Román Ceballos, en la sede del SERVEF, quedó resuelto el E.R.E (Expediente de Regulación de Empleo) presentado por la mercantil Celéstica, S.A.

En lugar de los 43 despidos inicialmente previstos se ofreció la alternativa de, o bien reducir los salarios entre un 27,3% ó un 40% (según empleado concreto) con el abono de una indemnización de 45 días por año trabajado multiplicado por el porcentaje de reducción salarial y mantenimiento de su puesto de trabajo o, a libre elección, despido con 45 días por año de trabajo y tramitación fuera del E.R.E. en el supuesto de ser

menos de 30 los que optaran por el despido. Dado que los que han optado por irse –voluntariamente- han sido menos de 30 se ha podido tramitar a través del S.M.A.C y, en consecuencia, no tributar a Hacienda la diferencia de indemnización de 20 a 45 días como hubiera sido obligatorio en un Expediente de Regulación de Empleo.

El Sindicato Independiente ha colaborado activamente en el mantenimiento del empleo dado que no era partidario ni de prejubilaciones ni de extinciones de contrato, apoyando de manera decisiva la permanencia en la planta de toda la plantilla con reducción de salario, debidamente indemnizado. Los Servicios Técnicos asistieron a todas las reuniones.



La sede de Celéstica en Poblá de Vallbona, sucesora de Global Manufactures Services Limited, que compró en su día las instalaciones de IBM.

El Sindicato Independiente con el Papa

Visita de Su Santidad a Valencia en el V EMF



Algunos colaboradores que ayudaron a desplegar la “fugaz” pancarta.

La visita de Benedicto XVI a Valencia con motivo de V Encuentro Mundial de las Familias dejó una buena oportunidad para el Sindicato Independiente. El recorrido de la comitiva papal a su llegada a la ciudad y hasta el Palacio Arzobispal tenía previsto pasar por la calle San José de Calasanz, perpendicular a la sede del Sindicato en Valencia, en la Calle Pintor Navarro Llorens.

Tras la modificación del recorrido para desplazarse hasta la parada de metro de Jesús, lugar del trágico accidente del día 3, se temió que no se pudiese presenciar el paso del Papa desde el lugar privilegiado que se suponía inicialmente.

Finalmente, pese a cambiar el recorrido, Su Santidad pasó igualmente por las cercanías de la sede del Sindicato.

Recibimiento especial

Una pancarta de parte a parte de la calle. Así es como desde el Sindicato se quiso dar una calurosa bienvenida a Benedicto XVI. 6 metros de largo y 1 de ancho con el lema “*EL Sindicato Independiente con el Papa*” Por supuesto, los colores amarillo y blanco de la sede Vaticana, junto al logo verde y naranja del Sindicato Independiente.

La víspera de la llegada del Papa a Valencia, el día 7, varios colaboradores desplegaron la pancarta de

parte a parte de la calle San José de Calasanz.

La pancarta de los 60 minutos

El cartel duró menos de una hora colgado. Agentes de la Policía Local presenciaron en todo momento la colocación de la pancarta y no advirtieron en ningún momento de que no fuese una acción reglamentaria. Por contra, cuando todos los trabajadores del Sindicato se habían marchado a sus casas, vecinos de la zona y conocidos dieron la alarma: la policía y los bomberos habían retirado y confiscado el cartel. La pancarta no fue recuperada hasta haber finalizado todos los actos del EMF.

¡Importante para los interinos!

Como consecuencia de la toma de posesión de los nuevos propietarios de las plazas obtenidas en el proceso extraordinario, la cobertura de las vacantes ofertadas (y con ello el cese de los interinos que las ocupan) debe producirse conforme señala la normativa vigente: en primer lugar deben cubrirse las vacantes existentes que no estén cubiertas por interinos, después las que están ocupadas por comisiones de servicio y por reingresos provisionales y, por último, las que están cubiertas por personal interino que cesará por orden de menor a mayor puntuación en la Bolsa de trabajo, entendiéndose que tiene cero puntos aquel interino que no esté inscrito en la misma.

Es muy importante que los interinos que sean cesados comprueben que su cese es correcto y que les correspondía cesar a ellos y no a otros (ya se sabe cómo actúan algunas direcciones).

Si alguna vacante ofertada no es ocupada por personal propietario,

el interino que la viene ocupando tiene derecho a continuar ocupando la vacante hasta que sea ocupada por personal con plaza en propiedad.

Del mismo modo, como consecuencia de los traslados, se pueden producir nuevas vacantes que deben ser cubiertas por el personal inscrito en Bolsa al que le corresponda por su situación en la misma.

Estad atentos porque, a río revuelto, siempre ganan los mismos y es muy fácil aprovechar la confusión que se crea con el gran número de cambios de plazas que se producen en las categorías en las que más número se ofertan, para que algunas direcciones introduzcan en vacantes a personal interino al que no le correspondería legalmente, sacando ventaja del desconocimiento del procedimiento por parte de muchos profesionales.

En caso de duda podéis consultar con vuestras secciones sindicales o con la sede central para aclararlas.

Afiliados que cambien de centro de trabajo

Con el fin de poder seguir manteniendo comunicación directa con los afiliados que, como consecuencia de la provisión de plazas, cambien de lugar de trabajo u obtengan plaza en un centro determinado, rogamus que, una vez hayáis tomado posesión de vuestra plaza nos lo comunicéis (bien a vuestra anterior sección sindical, bien a la existente en el nuevo centro de trabajo o bien directamente a nuestra sede central) para que el delegado sindical que lleve el centro de trabajo se ponga en contacto con vosotros para facilitaros la información personalmente o para recabar los datos precisos para el cambio de pago de cuotas sindicales (si lo hacéis por nómina) o el cambio de domicilio si se ha producido.

A todos los que habéis obtenido la plaza que deseabais, os felicitamos. A quienes no la han obtenido conforme a sus deseos, ¡paciencia!

Reconocimiento de servicios previos en mejora de empleo

La Consellería de Sanidad no reconoce los servicios prestados en mejora de empleo cuando se obtiene la plaza en propiedad.

Nos explicamos: cuando alguien tiene plaza en propiedad en una determinada categoría y la titulación necesaria para ello, puede acceder a ocupar una plaza interina de superior categoría por el turno de mejora de empleo. Durante el tiempo en que esté ocupando esta plaza percibe las retribuciones propias de la misma a excepción de los trienios que son los correspondientes a los de la plaza que tiene en propiedad.

Una vez obtenida en propiedad la plaza de superior categoría, deberían reconocerse los servicios pres-

tados en dicha situación para abonarle los trienios correspondientes al tiempo trabajado en la nueva categoría (como se les reconoce inmediatamente y sin problemas a los profesionales interinos que ocupan una plaza sin tener otra en propiedad de inferior categoría y obtienen la plaza en la que han trabajado).

El Sindicato Independiente ha presentado la correspondiente reclamación judicial y estamos a la espera de que se dicte sentencia. En el momento que la conozcamos la daremos a conocer pues son muchos los trabajadores que se encuentran en esta situación y deberían poder disponer de esa mejora salarial correspondiente a la mejora de categoría.

Si quieres recibir toda la información de sanidad en tu **e-mail**, ponte en contacto con Enrique Vilanova, Delegado del SI en el Hospital Clínico Universitario en el teléfono
96 398 78 05

Transporte en atención primaria

Hemos leído estos días en la prensa la denuncia que efectuaba un sindicato médico sobre la obligación del personal de atención primaria de costear, de su propio bolsillo, los desplazamientos que tenían que efectuar al domicilio de los pacientes.

No se trata de una idea original ni de una iniciativa pionera, ya que el Sindicato Independiente ya interpuso en su día una reclamación judicial para que le fueran abonados los gastos efectuados a una enfermera a la que se obligó a utilizar su propio coche para desplazarse.

La reclamación fue estimada y la Consellería le tuvo que abonar el kilometraje que la

afectada justificó claramente. Por otra parte, para la atención de urgencias fuera de la localidad donde se encuentra el P.A.C. se puede solicitar al C.I.C.U. un vehículo para el traslado (los Soportes Vitales Básicos, S.V.B ó “Bravos” tienen, entre otras, esa función) y será el C.I.C.U. quien debe facilitar al

profesional, en caso que no considere oportuno utilizar el “Bravo”, otro medio para efectuar el traslado, pero nunca puede obligarle a utilizar su propio vehículo.

Se comenta que la Consellería ha comprado 80 vehículos a los que dotará de conductor para efectuar el traslado de los profesionales al domicilio de los pacientes. Nosotros hemos visto las condiciones del concurso que se ha convocado y no parece seguro que estos vehículos (T.N.A. o transporte no asistido) se vayan a dedicar a los desplazamientos del personal de atención primaria, siendo más probable que terminen por realizar otras labores dentro de las funciones sanitarias.



Instrucciones sobre jubilación

Prolongación del servicio activo

Se han publicado las instrucciones sobre jubilación y prolongación de la permanencia en el servicio activo del personal estatutario.

En ellas se establece la jubilación a los 65 años y la posibilidad de solicitar la prolongación de la permanencia en el servicio activo. Esta solicitud debe efectuarse al menos 3 meses antes de la fecha de cumplimiento de los 65 años y su concesión está supeditada a los informes favorables de la dirección del centro y del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales y, en algunos casos, del Área de Inspección sobre la capacidad funcional del interesado para el desempeño de las funciones propias de su puesto de trabajo.

Quienes estén en situación de prolongación del servicio activo pueden renunciar a la misma anunciándolo con dos meses de antelación a la fecha en que pasarán a la situación de jubilación.

La Administración puede instar, antes de cumplir los 70 años, la jubilación forzosa del personal que haya obtenido la prolongación en el servicio a activo por causas sobrevenidas que incapaciten funcionalmente para el desempeño de las funciones de su puesto de trabajo o porque venga establecido en un Plan de Ordenación de Recursos Humanos.

Por supuesto podéis informaros de las condiciones completas en nuestra Federación.

■ Secciones sindicales de la Federación

En la actualidad existen secciones sindicales con locales propios y delegados sindicales “liberados” en el Hospital de Sagunto (Departamento 4), en el Hospital Clínico (Departamento 5), en el Hospital Arnau de Vilanova (Departamento 6) y en el Hospital La Fe (Departamento 7).

También existen secciones sindicales sin locales ni delegados en el Hospital Dr. Peset (Departamento 10) y en el Hospital General Universitario de Alicante (Departamento 19).

Reunión del Sindicato con Gerardo Camps

El Conseller recibe las inquietudes y demandas del S.I.

El Secretario General del Sindicato Independiente de la C.V. (Confederación Valenciana de Trabajadores), Fermín Palacios y los miembros del Secretariado, Vicente Esteve y Ángel Hidalgo-Chacón, se han entrevistado con el titular de la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo, Gerardo Camps, para examinar un apretado orden del día.

Tras felicitar al Conseller por la decisiva actuación de la Generalitat Valenciana en el reflatamiento y solución al Convenio de Acreedores de Géneros de Punto Ferrys donde el I.V.F ha dado ejemplo de participación al lado de los trabajadores (contrariamente a lo ocurrido con la Seguridad Social, Hacienda y F.G.S., que no han alcanzado los niveles de quita esperados), el Sindicato Independiente pidió al Conseller le informara de la situación en que se encuentra la devolución de los más de 460 millones de pesetas que adeuda UGT por el “asunto de la formación” de 1993 a los Presupuestos Valencianos y la fórmula de cobro propuesta. Se pidió que se redujera el ámbito de exigencia representativa sindical

La entrevista fue cordial dentro de las lógicas discrepancias entre Gobierno y SI

al mismo que el político (5 ó 3%) y que se arbitrarán fórmulas que evitaran vulnerar la libertad sindical de las organizaciones minoritarias y suficientemente representativas estableciendo, además, cauces de representación institucional para la sociedad civil: cooperativismo, organizaciones de autónomos, consumidores, etc, etc, para construir una sociedad más plural.

S.I. reclamó el patrimonio de los sindicatos católicos y, en concreto, la titularidad del “Teatro Talía”, de la calle Caballeros, así como las compensaciones económicas que pudieran corresponderle.

La entrevista, que tuvo una duración cercana a las dos horas, fue extremadamente cordial y sentó las bases para una colaboración leal dentro de las lógicas discrepancias que la defensa de los intereses sociales imponen al Sindicato Independiente.

En dicha reunión se establecieron los cauces de interlocución con las instituciones de la Generalitat

El Sindicato Independiente salió razonablemente satisfecho de dicha reunión.

Una propuesta razonable

La inmensa deuda de UGT con la sociedad valenciana

Fermín Palacios Cortés

Como todos sabemos UGT tiene dos grandes deudas con los ciudadanos valencianos. Por un lado la dimanante del asunto PSV-IGS, que se dio en llamar el “timo de las viviendas socialistas”, y que en el comienzo de los años 90 afectó a un número importantísimo de trabajadores valencianos que pensaban vivir, en régimen de cooperativa, en los pisos que, con posterioridad, fueron levantados y gestionados en Lloma Llarga, Valterna, por la constructora Ballester y la inmobiliaria Guadalmedina.

Declarada UGT, por sentencia del T.S., Sala 2ª, de 9 de octubre de 2003, autora de un delito continuado de apropiación indebida (confirmando la sentencia de la Audiencia Nacional, Sección Primera de la Sala de lo Penal –EDJ 2001/16319-) con el principal y los intereses pertinentes es deudora de la Hacienda Pública por más de 23.000 millones de pesetas, cuya transformación en euros no es difícil de verificar.

“Item”, además, el T.S. vuelve a condenar a UGT en Sentencia de fecha 5 de julio de 2005 al reintegro al Erario Público de la Generalitat Valenciana de 229.979.917 pesetas del Convenio de Colaboración

realizado en 1993, sobre formación, con más los intereses generados que se elevan a un 100,25 % del principal con lo que la suma del Fraude de la Formación alcanza los 460.534.783 pesetas igualmente evaluables en euros si se divide por 166,386 ptas a que equivale actualmente un euro.

Sufrimos el pasado día 3 el lamentable accidente del Metro de Valencia con la pérdida irreparable de 43 vidas humanas y secuelas, imposibles de determinar, en otras tantas familias.

El Sindicato Independiente ha asistido estupefacto al intento carroñero de utilizar a las víctimas de manera partidista y electoral.

Las elecciones sindicales que se reforzarán a partir del 15 de septiembre han supuesto un pulso entre los cuatro sindicatos presentes en el Metro, ninguno de los cuales es el S.I. de la C.V.

Cada baliza, dicen, ronda los 1500 euros. La pregunta es obvia: ¿Cuántas podrían colocarse con el dinero que UGT nos debe a todos los valencianos? ¿Cuándo pagarán sus deudas?

El año que viene, si Dios quiere...

Benedicto XVI en Valencia



Un grupo importante de afiliados al Sindicato aplaudieron a Su Santidad a su paso por las calles Pérez Galdós y San José de Calasanz

La pancarta estuvo colgada el tiempo suficiente para ser fotografiada, aunque no tanto como para que el Papa pudiese contemplarla



El color amarillo y blanco del Vaticano ondeó en la fachada de la sede en Pintor Navarro Llorens

En recuerdo de Miguel Ángel Blanco y contra la negociación con ETA

Varios miles de personas se concentran en la plaza del Ayuntamiento de Valencia tras la convocatoria de la AVT y el Foro de Ermua. El Sindicato Independiente estuvo allí.



Foto publicada en el diario Levante, con las cerca de 5.000 personas que acudieron al acto.



Aniversario del vil asesinato de Miguel Ángel Blanco garrido a manos de la banda terrorista ETA. 9 años después, nadie olvida.

La Asociación de Víctimas del Terrorismo, el Foro de Ermua, la Fundación de Defensa de la Nación Española y Rosas blancas por la Dignidad convocaron en 21 ciudades a sendas concentraciones bajo el lema "Rendición en mi nombre, no"

La concentración de Valencia, -una de las más numerosas de todo el país- en la plaza del Ayuntamiento, reunió a cerca de 5.000 personas, entre las que no faltó una importante representación del Sindicato Independiente, que quiso dar apoyo a las víctimas y manifestar su rechazo a la negociación, en cualquier sentido, con la banda terrorista ETA.

"Rendición en mi nombre, no"



Los padres de Miguel Ángel Blanco acudieron a la concentración convocada en Vitoria.

Levante EL MERCANTIL VALENCIANO ■ Martes, 4 de julio de 2006



Nuestra solidaridad con las víctimas
y familiares del gravísimo accidente
del metro.

SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA C. V.
(CONFEDERACIÓN VALENCIANA DE TRABAJADORES)

EL MUNDO, MARTES 4 DE JULIO DE 2006
TEMA DEL DIA

**Cinco minutos
de silencio a las
12 y las banderas
a media asta**

Los responsables del Sindicato Independiente lamentaron la tragedia, de igual modo que los de los sindicatos UGT, CCOO, STEP, SIMAP y Sindicato de Estudiantes. Todos los agentes sociales coincidieron en que se ha de analizar todo lo ocurrido ante de comenzar a depurar responsabilidades.

EL MUNDO, MARTES 4 DE JULIO DE 2006
VALENCIA/SOCIEDAD



**NUESTRA SOLIDARIDAD
CON LAS VÍCTIMAS Y
FAMILIARES DEL
GRAVÍSIMO ACCIDENTE
DEL METRO**

SINDICATO INDEPENDIENTE
DE LA C.V.
(CONFEDERACIÓN VALENCIANA
DE TRABAJADORES)



TRAGEDIA EN VALENCIA |

LAS PROVINCIAS
MA 4 7 2006



Nuestra solidaridad con las
víctimas y familiares
del gravísimo accidente del metro

Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana
(Confederación Valenciana de Trabajadores)

¿Dónde contactar con el Sindicato Independiente?

Locales Sindicales

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ San Vicente, 55-1º izq.
Telf. 96 514 45 22
Fax 96 521 88 15
03004 **ALICANTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
País Valenciá, 14-Entlo. 2ª
Telf. Y Fax 96 460 18 38
12200 **ONDA** (Castellón)

SINDICATO INDEPENDIENTE
Iglesia, 3
Telf. Y Fax 96 155 57 73
46900 **TORRENTE** (Valencia)

UNION TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
La Creu, 36 – 1º izq.
Telf. 96 556 64 03
03450 **BAÑERES** (Alicante)

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 384 78 01
Fax 96 385 16 99
si@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

Centros de Formación del S.I.

Literato Padre Galiána, 4-bajo
Telf. Y Fax 96 238 90 20
46870 **ONTINYENT**

SINDICATO INDEPENDIENTE
(ADTO)
Portal, 13-2
Telf. Y Fax 96 556 47 43
03430 **ONIL** (Alicante)

SINDICATO INDEPENDIENTE
Pza. Mayor, 60-1º
Telf. Y Fax 96 241 95 00
sialzira@teleline.es
46600 **ALZIRA** (Valencia)

Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 385 96 15
Fax 96 385 16 99
formación@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Mariano Luiña, 3-Entlo.
Telf. Y Fax 96 554 22 27
03201 **ELX** (Alicante)

CONFEDERACIÓN
TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
Santa Clara, 3-1
Telf. Y Fax 96 224 32 14
46650 **CANALS** (Valencia)

Pont del Riu, 4
Telf. 96 224 03 26
46650 **CANALS**

ASOCIACIÓN OBRERA
OFICIOS VARIOS
Les Parres, 11-baix
Telf. 96 561 21 64
Fax 96 561 21 63
03100 **XIXONA** (Alicante)

SINDICATO INDEPENDIENTE
San Vicente, 28-1º-1ª
Telf. Y Fax 96 279 16 51
46160 **LLIRIA** (Valencia)

SINDICATO INDEPENDIENTE
Herrero, 10-2º-1ª
Telf. Y Fax 96 425 10 17
12002 **CASTELLÓN**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Literato Padre Galiána, 4-bajo
Telf. Y Fax 96 238 63 01
46870 **ONTINYENT**
(Valencia)



“Puede cancelarse el compromiso con unas ideas cuando se reconoce que no sirven y con un partido cuando se le considera corrompido o averiado. Pero el compromiso del hombre civil con su comunidad no se cancela nunca.”

Dionisio Ridruejo
“Escrito en España”