



Sindicato Independiente

Boletín Informativo

Revista mensual del Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana - Número 57 Año V

www.sindicatoindependiente.net

Amenaza de cierre en Bingo Mare Nostrum de Valencia

página 3

Entrevista a Rosabel Bolaños, coordinadora de Formación del S.I.

páginas 8 y 9

Siguen las elecciones en empresas de la Comunitat: nuevos representantes

página 11

Euribor, barril Brent e IPC, actualizados

página 5

Conoce tus posibilidades laborales

página 10

Encuentra trabajo en tu localidad: empleo público

páginas 6 y 7



Área de la mujer: conciliación de la vida laboral

Los problemas para conciliar la vida laboral, familiar y personal habitualmente han quedado invisibilizados dentro de los límites de la vida privada. Esta situación, en muchos casos, es vivida como una auténtica decepción personal consecuencia de los estereotipos de género que concede a los hombres y las mujeres roles diferentes en cuanto a su presencia en las tareas domésticas y en el mundo laboral. Esta situación, tiene su expresión más injusta en el ámbito público para las mujeres, concretamente en el mundo laboral y en forma de: retrocesos frecuentes en el trabajo, estrés laboral, conflictos laborales y familiares, desigualdad en el acceso al mercado de trabajo o desigualdad de oportunidades.

Según el estudio “La sociedad de un vistazo” de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, la brecha media entre hombres y mujeres en labores domésticas es de 2 horas y 28 minutos en la OCDE, frente a las 3 horas y 7 minutos de España.

Trabajadores en activo: las mujeres dedican casi el doble de tiempo que los hombres a actividades del hogar

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística, existe una brecha importante entre los hombres y mujeres en activo. Los varones dedican 2 horas y 34 minutos a las actividades del hogar, frente a las 4 horas y 8 minutos que dedican las mujeres. En el caso de Inactividad, concurre la misma brecha media entre ambos sexos. Los hombres dedican 2 horas y 17 minutos, frente a las 4 horas y 42 minutos que emplean las mujeres.

En términos económicos, el trabajo no remunerado, que en su mayoría realizan mujeres, en España representa el 41% del PIB. Dicho trabajo contribuye al bienestar de nuestra sociedad y parece no ser valorado como debiera, precisamente por pertenecer a la esfera privada.

Si bien es cierto que existen mejoras en lo que respecta a la conciliación por parte de las autoridades,

también se plantean grandes dificultades que se materializan, sobre todo, atendiendo a la coyuntura actual de crisis y a la reforma laboral adoptada que suponen grandes barreras contra la igualdad en el trabajo.

La reforma laboral adoptada supone grandes barreras contra la igualdad en el trabajo

Algunos Convenios Colectivos han ampliado las facilidades para conciliar la vida profesional y personal, ya que no disminuyen las retribuciones en situaciones concretas de quienes lo solicitan. Esto es, días u horas de ausencia pagadas que obedecen a motivos familiares. Sin embargo, aún existe mucha distancia entre la realidad y las “buenas intenciones”.

Los planes de igualdad, por su parte, son herramientas más concretas en materia de género que los convenios colectivos, pero menos eficaces que aquellos. En su mayoría, estos planes establecen cuotas para una promoción profesional más equilibrada entre mujeres y hombres, sin embargo el problema reside en que no se constituyen los medios necesarios para su aplicación y cumplimiento.

Todos los esfuerzos son pocos y resulta imprescindible conocer y reconocer que todo el trabajo de las mujeres es fundamental para lograr el bienestar cotidiano en nuestras sociedades



Isabel García Turpin

Secretaria de la Mujer del
Sindicato Independiente - CVT

Amenaza de cierre en el Bingo Mare Nostrum de Valencia

■ **La empresa pretende el cierre total con indemnizaciones mínimas**

■ **El Sindicato ha pedido la mediación del Director Territorial de Empleo y Trabajo**

El pasado 6 de junio quedó firmado SIN ACUERDO el Expediente de Regulación de Empleo presentado por “Gestora de Bingos Mare Nostrum S.A.U.” cuya propietaria es la empresa URBEM, S.A.

El bingo, con una plantilla de 48 trabajadores, solicitó el pasado 18 de mayo la extinción de todos los puestos de trabajo y el cierre correlativo de instalaciones por razones organizativas, productivas y económicas.

Los trabajadores, a través del Sindicato Independiente al que pertenecen los cinco representantes del Comité de empresa, se opusieron a las pretensiones de la empresa y plantearon, como alternativa, a lo largo de los 15 días del período de consultas, la extinción de 10 puestos de trabajo, la suspensión temporal rotatoria de otros 38 puestos a lo largo de un año con continuidad del negocio y una indemnización de 32’5 días por año trabajado para los diez empleados que se vieran afectados por el cese.

Ante la negativa de la empresa a aceptar la propuesta, cerrado el período de consultas, el Sindicato Independiente ha solicitado la MEDIACIÓN, previa a la RESOLUCIÓN, del Ilmo. Sr. Director Territorial de Empleo y Trabajo.

El Sindicato ha quedado pendiente de ser citado de comparecencia existiendo propuestas del sector para alquilar el centro y mantener el empleo en Bingos del Mare Nostrum.

Boletín Informativo
Sindicato Independiente - CV
(Confederación Valenciana de Trabajadores)
Centro Social Arturo Ros Montalt
Calle Pintor Navarro Llorens 19 y 21 bajos
Teléfono 96 384 78 01
Depósito Legal V-494-1993

- **Secretario General:** Fermín Palacios Cortés
- **Documentación:** José Fco. Pérez Puchol
- **Corrección y Dirección:** Eva Palacios Pina
- **Edición Gráfica:** Verónica Vivó Gómez
- **Secretaria Sindical:** Fernanda Ruiz Pedrero

- **Edición y Maquetación:** F.P.P.

Cursos de Administración Pública 2011

DEFINITIVOS

Ya tenemos el listado de cursos definitivos tras la **resolución y homologación del INAP e IVASPE** (empleados públicos y policías), dirigidos a trabajadores de la administración. **Los cursos y sus calendarios son ya definitivos**, habiéndose producido algunas variaciones con respecto al programa provisional que os ofrecimos en anteriores números.

Si estás interesado en alguno de estos cursos, puedes hacernos llegar tu solicitud (bien por fax al 963851699, bien por correo electrónico a eva@sindicatoindependiente.net) con todos tus datos personales.

El modelo de dicha solicitud lo encontrarás en la web del Sindicato www.sindicatoindependiente.net (dentro del apartado de Administración Pública).

Para cualquier aclaración puedes ponerte en contacto con Eva en el teléfono **626873791** (17-21 horas).

Todos los cursos se imparten en la sede del SI en Valencia



Del 05 al 23 de septiembre de 2011.
20 horas lectivas. Online

Planes de Igualdad

Fomento e implantación de la igualdad de derechos en acceso a trabajos, servicios, prestaciones...

Habilidades sociales y comunicación

Relaciones sociales, interpersonales y técnicas específicas de atención al público.

Del 10 al 28 de octubre de 2011.
20 horas lectivas. Online



¡Síguenos en Facebook!

Seguimos creciendo en la red social. Busca el grupo del Sindicato Independiente en Facebook y síguenos. Tendrás actualizaciones diarias a través de nuestro muro y tu página de inicio relativas a actualidad económica y normativa laboral.

Además, en nuestros álbumes encontrarás novedades e iniciativas del Área de la Mujer, información sindical, económica y laboral y toda nuestra oferta de cursos de formación.



EURIBOR

2,13%

07 junio 2011

***PARO**

4.910.200
desempleados

PETRÓLEO

Barril Brent
114 dólares

07 junio 2011

I.P.C.

3,8 %

*** Encuesta de Población Activa
(EPA) Primer trimestre 2011**

¡Afílate!

El Sindicato no deja de crecer. Cada vez es mayor el número de actividades desarrolladas gracias a nuestros representantes. Formación e información que podemos trasladar a tu familia, compañeros, amigos y conocidos que quieran afiliarse. En tiempos de crisis, el asesoramiento laboral es imprescindible.

La cuota para 2011 se ha congelado, como se hizo en 2009 y 2010, manteniéndose en 8€ al mes, pudiendo domiciliarla con recibos de 48€ al semestre.

¡Ayúdanos! ¡Te ayudarás!

Encuentra trabajo: empleo público

En momentos de crisis y ante la altísima tasa de paro, el empleo público es una garantía. Éstas son algunas de las ofertas de trabajo actuales en la Administración. Para más información, visita la web www.docv.gva.es

RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2011, de la Subsecretaría de la Conselleria de Industria, Comercio e Innovación, por la que se provee la vacante anunciada por la Convocatoria número 038/2011, de 25 de marzo de 2011.] (DOCV núm. 6535 de 03.06.2011)

RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2011, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de un/a técnico/a superior de apoyo a la investigación de este organismo, con contrato formativo en prácticas a tiempo completo. Proyecto: «Líquidos iónicos soportados: SILLPs, aplicaciones en procesos de catálisis y separación “FPA/2011/049”». Programa Gerónimo Forteza código: 11I028.02. (DOCV núm. 6534 de 02.06.2011)

RESOLUCIÓN de 11 de mayo de 2011, del tribunal del concurso-oposición para la provisión de plazas de facultativo especialista de departamento de Medicina Interna, de instituciones sanitarias de la Agencia Valenciana de Salud, convocado por Resolución de 11 de marzo de 2009, del director general de Recursos Humanos, por la que se hace pública la resolución definitiva del concurso-oposición. DOCV núm. 6534 de 02.06.2011

RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2011, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de un/a técnico/a medio/a de apoyo a la investigación de este organismo, con contrato formativo en prácticas a tiempo completo. Proyecto: «Diferenciación vía energética en mercados con consumidores socialmente responsables». Programa Gerónimo Forteza, código: 11I028.01. (DOCV núm. 6533 de 01.06.2011)

RESOLUCIÓN de 24 de mayo de 2011, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de una plaza de personal investigador de este organismo, con contrato laboral temporal por obra o servicio a tiempo completo (Proyecto «Estudio longitudinal-prospectivo de factores genéticos, psicológicos y sociales implicados en el desarrollo del policonsumo de drogas en jóvenes», código: 09I283. (DOCV núm. 6533 de 01.06.2011)

RESOLUCIÓN de 18 de mayo de 2011, del conseller de Educación, por la que se provee la vacante anunciada por la Convocatoria 30/2011, de 17 de febrero de 2011. (DOCV núm. 6533 de 01.06.2011)

RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de personal técnico de apoyo de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Educació» CI11-128. (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

RESOLUCIÓN de 25 de mayo de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Evaluación dinámica del nivel de comprensión lectora del alumnado de ESO mediante soporte tecnológico (B-22), CI11-129». (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

RESOLUCIÓN de 24 de mayo de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Programa Gerónimo Forteza: Ayudas para la contratación de personal de apoyo en organismos de investigación de la Comunidad Valenciana, CI11-126». (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

Ayuntamiento de **Requena**. Convocatoria para la provisión de una plaza de arquitecto técnico, mediante concurso-oposición, turno libre. [2011/4148] (DOCV núm. 6501 de 13.04.2011) Ref. Base Datos 004483/2011

Ayuntamiento de **Rafelbuñol**. Convocatorias de consolidación de empleo para la cobertura en propiedad de las plazas de personal laboral vacantes en el Ayuntamiento de Rafelbuñol. (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

RESOLUCIÓN de 19 de mayo de 2011, de la Universitat Jaume I, por la que se convocan concursos de acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios. (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

RESOLUCIÓN de 12 de mayo de 2011, de la consellera de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se provee la vacante anunciada por la Convocatoria número 019/2011, de 17 de febrero de 2011. (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

ORDEN 18/2011, de 9 de mayo, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, Convocatoria 11/10, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al subgrupo A1, Cuerpo de Abogados de la Generalitat, por el sistema de oposición, correspondientes a la oferta de empleo público de 2010 para el personal de la administración de la Generalitat. (DOCV núm. 6532 de 31.05.2011)

RESOLUCION de 24 de mayo de 2011, del director general de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad, por la que se convoca concurso para la provisión de diversas jefaturas de servicio y de sección asistenciales en diferentes hospitales dependientes de la Conselleria de Sanidad. (DOCV núm. 6531 de 30.05.2011)

RESOLUCIÓN de 18 de mayo de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico/a medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Hybrid Molecule-Nanocrystal Assemblies for Photonic Sensing Applications (Hysens) » CI11-124. (DOCV núm. 6531 de 30.05.2011)

RESOLUCIÓN de 18 de mayo de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico/a superior de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Desenvolupament de nous tractaments per a la distròfia miotònica: descobriment de fàrmacs in vivo, CI11-123». (DOCV núm. 6531 de 30.05.2011)

RESOLUCIÓN de 23 de mayo de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de personal técnico de apoyo de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria de Educación, CI11-125». (DOCV núm. 6530 de 27.05.2011)

RESOLUCIÓN de 17 de mayo de 2011, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de un/a técnico/a superior de apoyo a la investigación de este organismo, con contrato formativo en prácticas a tiempo parcial. Proyecto: «Rechazo entre iguales y dinámica social en el aula: una aproximación multidisciplinar y multimetodológica». Programa Gerónimo Forteza, código: 11I028.04/. Perfil Psicopedagogía. (DOCV núm. 6530 de 27.05.2011)

RESOLUCIÓN de 16 de mayo de 2011, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de un/a técnico/a superior de apoyo a la investigación de este organismo, con contrato formativo en prácticas a tiempo parcial. Proyecto: «Rechazo entre iguales y dinámica social en el aula: una aproximación multidisciplinar y multimetodológica». Programa Gerónimo Forteza, código: 11I028.04/. Perfil Psicología. (DOCV núm. 6530 de 27.05.2011)

RESOLUCIÓN de 9 de mayo de 2011, del conseller de Educación, por la que se provee la vacante anunciada por la Convocatoria 26/2011, de 17 de febrero de 2011. (DOCV núm. 6529 de 26.05.2011)

RESOLUCIÓN de 9 de mayo de 2011, del conseller de Educación, por la que se provee la vacante anunciada por la Convocatoria 25/2011, de 17 de febrero de 2011. (DOCV núm. 6529 de 26.05.2011)

RESOLUCIÓN de 9 de mayo de 2011, del conseller de Educación, por la que se proveen las vacantes anunciadas por la Convocatoria 24/11, de 17 de febrero de 2011. (DOCV núm. 6529 de 26.05.2011)

“Las nuevas tecnologías al servicio de

Entrevista a la Coordinadora de Formación del Sindicato Independiente, Rosabel Bolaños Otero, concedida al portal digital Suite101.net. Paro, huelga, reforma laboral, jóvenes y políticas activas de empleo, a la palestra.

Luis Antonio Casanova Gómez

SINDICATO

Pregunta: ¿Qué supone para usted ser la responsable de formación del SICV?

Respuesta: Es un compromiso diario y una gran responsabilidad en esta época en la que estamos. Las necesidades formativas aumentan y es necesario aumentar la atención y los servicios, preparando a las personas para que su capacidad y nivel formativo mejore.

P: ¿Cuáles son los últimos logros conseguidos por el SICV en la Comunidad Valenciana?

R: A nivel formativo, llevamos casi 20 años formando a desempleados y trabajadores en activo. Han sido más de 15.000 alumnos en nuestros centros. Quiero pensar que nuestro gran logro es que muchas de estas personas están trabajando gracias a la formación impartida por nosotros.

A nivel general, en el SI estamos orgullosos de ofrecer un sindicalismo diferente: independiente de partidos políticos, sin empresas ni beneficio al margen de la acción sindical y con único interés y preocupación por las cuestiones laborales de los trabajadores. Seguimos siendo la tercera fuerza sindical de la Comunidad y la alternativa a los mayoritarios. Nuestro logro es seguir ofreciendo cobertura laboral a 1.100 delegados sindicales, 10.000 afiliados y miles de trabajadores de 700 empresas.

P: En las siglas de su sindicato, podemos ver la palabra “INDEPENDIENTE”, ¿Cuál es la visión de su sindicato sobre el estado del mercado laboral en la Comunidad Valenciana, y en qué se diferencia del resto?

R: La Comunidad Valenciana tiene uno de los mercados de trabajo más reforzados de España, pero manifiestamente mejorable. El turismo, la industria y los servicios tienen que apostar por la innovación y las nuevas tecnologías al servicio del trabajador, y no en contra del trabajador.

La región tiene un mercado obviamente diferenciado por su localización geográfica: el turismo es una

herramienta imprescindible para impulsar la economía recesiva, sobre todo cuando nos encontramos en un momento paupérrimo a nivel nacional y en perspectivas de crecimiento en los países de los que proceden los turistas. Eso hay que aprovecharlo.

PARO, HUELGA y REFORMA LABORAL

P: En la última encuesta de población activa, podemos ver cómo la tasa de paro ha aumentado en la Comunidad Valenciana hasta un 24 %, ¿A qué motivo cree usted que se debe el aumento?

R: Una causa fundamental ha sido el poco entendimiento entre empresarios y trabajadores y el poco compromiso común de ambos. Generalizando, ninguna de las dos clases ha mirado por los intereses de la otra y eso ha sido perjudicial para todos. Además, se ha dedicado mucho esfuerzo inversor a todo lo relacionado con la construcción, y cuando ese mercado ha colapsado, ha arrastrado a cientos de empresas y miles de trabajadores. Además las políticas de las administraciones no han sido las mejores y han estado lejos de generar empleo.

P: Asistimos a una Huelga General el pasado 29 de Septiembre, en la que los medios no se pusieron de acuerdo en la repercusión que tuvo, ¿Cuál es la impresión que tiene su sindicato al respecto?

R: El ridículo seguimiento de la huelga general fue la respuesta ciudadana a las maniobras de los agentes sociales de los que más se esperaba y que habrían podido tener la llave para reflotar la economía: los sindicatos mayoritarios.

CCOO y UGT se han arrodillado ante el Gobierno central a costa de los Presupuestos generales y de las multimillonarias subvenciones que reciben. A cambio han regalado su silencio y su ataraxia. ¿Por qué la huelga se produjo tres años después de que comenzase la crisis? ¿Por qué su discurso nunca critica las políticas económicas fallidas del PSOE?

El SI se declaró absolutamente en contra de una huelga que sólo pretendía engañar a la sociedad. Y millones de españoles están pagando que los sindicatos mayoritarios se vendiesen.

la búsqueda de empleo son el futuro”

EMPLEO y JÓVENES

P: ¿Cuáles son los ámbitos de actuación del SICV en la formación y defensa laboral de los jóvenes?

R: Organizamos talleres de inserción específicos para jóvenes, y también damos mucha importancia a los itinerarios formativos. Es decir, además de la formación específica del curso, la dirigida a la orientación para la búsqueda activa de empleo.

Podemos estar equivocados, pero entendemos que la formación y educación de los jóvenes es la llave para consolidar el mercado laboral valenciano.

P: El Ministro de Trabajo e Inmigración, Valeriano Gómez, aseguró que la tasa de paro juvenil en España (en torno a un 40 %) “no es excepcional y que el gobierno sabe cómo resolverlo”, dado que ya vivimos una tasa igual en los años 80. ¿Por qué cree usted que España arrastra un porcentaje tan alto de paro juvenil?, ¿Cree que la clase política está preparada para afrontar el reto de crear empleo en este colectivo?

R: Justificar la tasa de desempleo juvenil alegando que hace 30 años era superior demuestra la capacidad intelectual y moral del ministro. La clase política no está preparada para afrontar el reto de crear empleo, así que menos aún entre los jóvenes. Además, las oportunidades de mercado para los jóvenes son cada vez peores: contratos basura, temporalidad y la lacra de los contratos en becas o prácticas.

Otro de los motivos es la poca predisposición de muchos jóvenes a generar autoempleo. Falta más formación, adecuación de la cualificación profesional y más ayudas para los emprendedores. Hace falta valentía y concienciación, respaldadas por políticas económicas que apuesten por la juventud.

POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

P: Vimos como no hace mucho el gobierno habilitó una web (REDTRABAJA.ES), con el intento de unir la oferta y la demanda del mercado laboral por internet. También vemos como el INEM y SERVEF, no terminan de funcionar a la hora de encontrar empleo. ¿Usted cree que las políticas de modernización en ambos servicios funcionarán de forma óptima en un futuro?

R: Las nuevas tecnologías al servicio de la búsqueda de empleo son el futuro. Confiamos en que poco a poco se tome conciencia de ello, aunque además es necesario contar con entidades mediadoras, como la nuestra, para ayudar en esta tarea.

P: ¿Son las redes sociales un nuevo sistema de encontrar empleo? ¿Cuál sistema diría usted que es el más utilizado en la búsqueda activa de empleo?

R: Las redes sociales son la versión moderna del sistema más antiguo y efectivo: los contactos personales, familiares, amigos... el boca a boca de antaño.

Un medio muy efectivo y recomendado son los portales de empleo, donde confluyen las necesidades de trabajadores por encontrar trabajo y de los empresarios por hallar trabajo manual e intelectual. Poco a poco se pierde el “ir a echar curriculum” de local en local.

P: Para terminar, ¿cuál es el deseo suyo y de su sindicato en los próximos meses respecto a la crisis económica?.

R: Hace falta un giro drástico en las políticas económicas del gobierno nacional y autonómico que prioricen la creación de empleo. Además, son innegociables las prestaciones sociales y los derechos de los trabajadores. Es necesario volver a encontrar el equilibrio. Y hace falta una labor sindical responsable, solidaria e independiente.

Un complemento ideal es la adecuada y coherente formación, adaptada a las necesidades de los usuarios.



Rosabel Bolaños en la nueva sede del SI en Valencia

Programa de orientación laboral para trabajadores en activo

Cofinancian



Programa *Forma't*

- ¿Quieres mejorar tus competencias y capacidades profesionales?
- ¿Buscas analizar tu perfil laboral y saber qué posibilidades de desarrollo tienes a tu disposición?
- ¿Quieres conocer las competencias profesionales más demandadas por las empresas?
- ¿Conoces los recursos formativos que tienes a tu disposición?

El Sindicato Independiente está realizando Acciones de Apoyo y Acompañamiento a la formación profesional para el empleo. Este servicio de asesoramiento tiene como objetivo ayudarte a conocer cómo mejorar en tu puesto de trabajo. **COMPLETAMENTE GRATIS**

Te ayudaremos a conocer tus puntos fuertes así como a identificar tus posibilidades de desarrollo profesional, realizando un itinerario personalizado con la formación que tienes a tu disposición para mejorar en el ámbito laboral que más te interese.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Orientación profesional - Información sobre el mercado de trabajo - Recursos y herramientas para la búsqueda activa de empleo - Asesoramiento en autoempleo - Orientación en Formación Profesional para el Empleo - Orientación en la definición del itinerario formativo | <ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento en el proceso de búsqueda, mantenimiento y/o reinserción laboral - Asesoramiento en la elaboración del dossier de competencias profesionales - Orientación sobre el procedimiento de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales |
|--|---|

Concierta una entrevista personalizada llamando al teléfono 96.346.85.80 ó a través del correo electrónico

rafael.delicado@equipohumano.net

También puedes visitarnos directamente en Avda. del Cid, 10 Valencia.

SERVICIO COMPLETAMENTE GRATUITO



fundación equipohumano

Mejora en tu empresa. Hazte fuerte ante las posibilidades del mercado. ¡Da un paso más hacia la plenitud laboral!

Listado de nuevos representantes sindicales

Empresa	Representantes	Población
IVVSA	3	VALENCIA
CERÁMICAS GOMEZ	1	CASTELLÓN
INDUSTRIAS JAIME	1	NULES
HNOS NAVARRETE E HIJOS, S.L.	1	MONCADA
ESABE LIMPIEZAS INT.	1	ALICANTE
SOL MELIA (HOTEL PELIKANOS)	2	BENIDORM
HUECO GRABADOS FINA, S.A.	1	PATERNA
DECOVIAL	1	CARCAGENTE
ASAS SYSTEMS	1	ALMUSSAFES
DECORSA	1	CHESTE
LAINSA	2	VALENCIA
FED. DEPORTE ADAPTADO	1	REQUENA
MOSCARDÓ GARCÍA, S.L.	1	BENIGANIM
FCC, S.A.	1	SEDAVI
AUGE ZAPATOS, S.L.U.	1	PETRER
CHOVI, S.L.	2	BENIFAYO
COOP. AGR. NTRA.SRA.ESPERANZA	1	ONDA
DISMOR, S.L.	1	SAGUNTO
RESID. SAN LUIS	2	MONCADA
ALL GOLF, S.A. (HOTEL OLIVA NOVA)	3	OLIVA
BENIMAR (H.CALYPSO)	1	BENIDORM
BONDUELLE IBÉRICA, S.A.U.	1	BENIMODO
ARCILLA BLANCA, S.A.	2	ALCORA
ARTESANÍA B. CAPSIR, S.L.	1	BENIFAYO
REDONDO IGLESIAS, S.A.	1	CUART POBLET
MARÍA QUINTANA, S.L.	1	VALENCIA
VIDRIOS S. MIGUEL, S.C.V.	2	A. DE MALFERIT
SERVIVAL 2000, S.L.	3	VALENCIA
ABC ARQUITECTURA MODULAR S.L.	1	POBLA VALLBONA
LABORATORIOS BELLOCH	5	PATERNA
FRIGORÍFICOS AMARO	1	ALICANTE
LIMPIEZAS ISSFSSA	1	ORIHUELA

Últimos Convenios publicados de interés para afiliados, representantes y trabajadores

B.O.E.

- 20-04-11 GESTORÍAS ADMINISTRATIVAS
- 20-04-11 THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.
- 21-04-11 AIR EUROPA, LÍNEAS AÉREAS, S.A.U.
- 26-04-11 CONSERVAS, SEMICONSERVAS, AHUMADOS, ETC DE PESC. Y MARISCOS
- 26-04-11 CONSTRUCCIÓN (Tablas salariales para 2011)
- 26-04-11 FABRICACIÓN DE HELADOS
- 26-04-11 EMPRESAS DE TELECOMUNICACIÓN (Adhesión al acuerdo nacional de formación)
- 26-04-11 INDUSTRIAS DEL CALZADO
- 27-04-11 AGENCIA EFE (Nuevos acuerdos al convenio)
- 29-04-11 MADERA (Modificación de artículos del convenio)
- 29-04-11 CONSTRUCCIÓN (Acuerdos de modificación del convenio)
- 29-04-11 ONCE (Organización Nacional de Ciegos de España)
- 29-04-11 ENSEÑANZA Y FORMACIÓN NO REGLADA
- 29-04-11 TRANSFORMACIÓN AGRARIA
- 05-05-11 IND. EXTRACTIVAS, IND. DEL VIDRIO, IND. CERÁMICAS Y SU COMERCIO
- 06-05-11 R. D. CONTROL DE EMPLEO SUMERGIDO Y FOMENTO DE R. VIVIENDAS
- 07-05-11 INDUSTRIAS LÁCTEAS Y SUS DERIVADOS
- 07-05-11 PERSONAL LABORAL DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL
- 11-05-11 MADERA (Revisión salarial aplazada de 2010)
- 11-05-11 UTISA TABLEROS DEL MEDITERRÁNEO, S.L.U. (Plan de igualdad)
- 11-05-11 GRUPO ENDESA
- 12-05-11 INDUSTRIAS DE AGUAS DE BEBIDA ENVASADAS (Revisión salarial de 2010)
- 12-05-11 INDUSTRIA METALGRÁFICA (Revisión salarial)
- 16-05-11 INDUSTRIAS DE CAPTACIÓN, ELEVACIÓN, CONDUCCIÓN DE AGUAS
- 16-05-11 HERMANDAD FARMACÉUTICA DEL MEDITERRÁNEO
- 20-05-11 FÁBRICA NACIONAL DE MONEDA Y TIMBRE (Plan de igualdad)
- 23-05-11 EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
- 23-05-11 SERVICIOS DE ATENCIÓN A DEPENDIENTES Y DESARROLLO AUTON.
- 24-05-11 ENSEÑANZA NO REGLADA
- 26-05-11 BUQUES DEL INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA
- 26-05-11 GRUPO AIR LIQUIDE ESPAÑA, S.A.
- 26-05-11 ENSEÑANZA PRIVADA SIN NINGÚN NIVEL DE CONCERTACIÓN
- 31-05-11 LUFTHANSA, LÍNEAS AEREAS ALEMANAS Y SU PERSONAL EN ESPAÑA
- 31-05-11 NOTARIOS Y PERSONAL EMPLEADO (Tablas salariales 2011-2014)
- 01-06-11 SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES Y EDITORES

D.O.C.V.

- 06-05-11 FEDERACIÓN DE FÚTBOL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA
- 07-05-11 PIROTECNIA
- 10-05-11 EMPLEADOS DE NOTARÍAS (Colegio Notarial de Valencia)
- 10-05-11 ESTACIONES DE SERVICIO

B.O.P.-CASTELLÓN

07-05-11 IND. DE CONSTRUCCIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INDUSTRIAS AUXILIARES
10-05-11 INDUSTRIAS DE LA MADERA, CHAPA, CORCHO Y TABLEROS
10-05-11 INDUSTRIAS DE PANADERÍA, PASTELERÍA, CONFITERÍA Y SU COMERCIO
10-05-11 MUELLES Y BALLESTAS HISPANO ALEMANAS, S.A.
19-05-11 COMERCIO TEXTIL (Revisión salarial)
31-05-11 INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA
02-06-11 SOCIEDAD FOMENTO AGRÍCOLA CASTELLONENSE, S.A.
02-06-11 AGUAS DE CASTELLÓN

B.O.P.-ALICANTE

15-04-11 FOMENTO DE BENICASIM, S.A. (Centro de trabajo de ELDA)
29-04-11 TÉCNICAS Y TRATAMIENTOS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (GATA DE GORGOS)
29-04-11 PRENSA ALICANTINA, S.A.U.
03-05-11 INDUSTRIA DEL METAL
09-05-11 INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA
10-05-11 INDUSTRIAS DE LA MADERA Y CORCHO
18-05-11 CONSIGNATARIOS DE BUQUES Y TRANSITARIOS (Revisión salarial)
19-05-11 ARBONA & AUSONIA, S.L.U. (Diferencias I.P.C.)
23-05-11 HERMANOS LÓPEZ LLORET, S.A. DE VILLAJYOYOSA
23-05-11 F.C.C, S.A. (Planta integral de residuos sólidos) EL CAMPELLO
25-05-11 RELLENO Y ADEREZO DE ACEITUNAS

B.O.P.-VALENCIA

25-04-11 COMERCIO TEXTIL
25-04-11 EULEN, S.A. MANTENIMIENTO DE CABINAS
28-04-11 COMERCIO DE ACTIVIDADES DIVERSAS
04-05-11 REFRACTARIOS ESPECIALES, S.A. (Corrección de errores)
04-05-11 MUNDO SNACKS, S.A. (Corrección de errores)
04-05-11 SIRO PATERNA, S.A.
06-05-11 EULEN S.A. MANTENIMIENTO DE CABINAS (Corrección de errores)
06-05-11 TÉCNICAS Y TRATAMIENTOS MEDIOAMBIENTALES, S.A. (C. T. Picasnt)
11-05-11 POMPAS FÚNEBRES
11-05-11 F.C.C., S.A. – G.I.R.S.A. U.T.E. Centro de trabajo de TAVERNES DE LA VALLDIGNA
11-05-11 TÉCNICAS Y TRATAMIENTOS MEDIOAMBIENTALES, S.A. M. DEL CARRAIXET
11-02-11 TÉCNICA S Y TRATAMIENTOS MEDIAMBIENTALES, S.A. – GUADASSUAR
14-05-11 SANIDAD PRIVADA
14-05-11 THYSENKRUPP GALMED, S.A.
17-05-11 SANEAMIENTO DE VALENCIA-U.T.E (Conservación de la red de alcantarillado)
17-05-11 SANEAMIENTO DE VALENCIA-U.T.E (Estaciones de bombeo, edars y colectores)
17-05-11 ESTACIONES TERMINALES DE AUTOBUSES
17-05-11 VALENCIA FRONTENIS, S.L.
25-05-11 PINTORES MURALES Y EMPAPELADORES
25-05-11 POMPAS FUNEBRES
25-05-11 REFRESCO IBERIA, S.L.U. (OLIVA)
02-06-11 AGROPECUARIO
02-06-11 AYUNTAMIENTO DE TAVERNES BLANQUES (LABORAL)



Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana

sindicato independiente en **facebook**

Junio de 2011

✉ si@sindicatoindependiente.net

INICIO ORGANIZACIÓN ACTUALIDAD ÁREAS NORMATIVA LABORAL AFILIACIÓN CONTACTO



consolidados como **3ª FUERZA SINDICAL**

- 1.100 representantes en las tres provincias
- representantes en más de 450 empresas
- presencia en más de 700 entidades

CONSOLIDADOS COMO LA TERCERA FUERZA SINDICAL

El Sindicato Independiente supera los 1.000 delegados sindicales en 2010 y se consolida como alternativa y tercera fuerza sindical. El Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana se consolida como tercera fuerza sindical. Emitido el certificado oficial de elecciones sindicales, los datos reflejan la excelente posición del SI. Los casi 1.100 delegados sindicales, un 3% del total de representatividad, confirman al SI un año más como la mejor alternativa a los sindicatos ... [leer más](#)

Últimas noticias

➔ EL BINGO MARE NOSTRUM PRETENDE CERRAR

07/06/2011

Ayer, día 6 de junio, quedó firmado SIN ACUERDO el Expediente de Regulación de Empleo presentado por "Gestora de Bingos Mare Nostrum S.A.U." cuya propietaria es la empresa URBEM, S.A. El bingo, con una plantilla de 48 trabajadores, solicitó el pasado 18 de mayo la extinción de todos los puestos de trabajo y el cierre correlativo de ...

➔ ACUERDO EN EL ERE DE LA EMPRESA DIMAS, SA

13/04/2011

Con fecha 11 de abril se ha llegado a un acuerdo en el Expediente de Regulación de Empleo de DIMAS, SA, empresa de la industria textil ubicada en Albaida, del ramo de fibras de recuperación. La empresa, que contaba con 140 trabajadores en 2003, tras sucesivos ERE's que se encadenaron a partir de 2008, unos de suspensión temporal y otros de ...

➔ FIRMADO EL CONVENIO DE AIR NOSTRUM LAM, S.A.

06/04/2011

Tras más de dos años de negociaciones, iniciadas en octubre de 2008, se ha llegado a un Acuerdo en la negociación del III CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL DE TIERRA y TCP'S de la empresa valenciana AIR NOSTRUM LAM, S.A. El acuerdo, que afecta a un millar de trabajadores, ha sido posible al obtener la firma de los representantes de USO y

➔ EL SINDICATO INDEPENDIENTE POR LA INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS INMIGRANTES

31/03/2011



La cita del CESE reúne a expertos europeos en inmigración en el Museo Príncipe Felipe de la Ciudad de las Artes y las Ciencias de Valencia. El Sindicato Independiente participó el pasado 30 de marzo en la reunión extraordinaria celebrada en Valencia por parte del European Economic and Social Committee. Bajo el epígrafe "Cooperación entre ...

Revista S.I. - NÚM. 56



EN NUESTRA ÚLTIMA REVISTA

- ▶ El paro alcanza niveles históricos
- ▶ Mejora tus capacidades laborales con nosotros
- ▶ Convenio en Air Nostrum LAM

[ver todos los números](#)

↓ **descargar**

Actualizaciones Recientes

ARTICULO 27/05/2011

URNAS: CENIZAS Y DIAMANTES

ARTICULO 21/05/2011

"EN TÉRMINOS DE CONCILIACIÓN"

APARTADO 09/05/2011

FORMA T

ARTICULO 09/05/2011

ETA EN LAS INSTITUCIONES



Cursos Formación

Te ofrecemos una amplia gama de cursos en nuestro programa de ciclos formativos.

AfiliateYA



Calendario Laboral



Nuestras Sedes



C/Herrero, 10-2,1
12002 CASTELLÓN

C/Pintor Navarro LLoréns, 19-21
46008 VALENCIA

C/San Vicente,55-1 Iz.
03004 ALICANTE

© 2011 Sindicato Independiente. Todos los derechos reservados.

desarrollado por **individua**

**Y recuerda que toda la información
laboral que te interesa puedes
encontrarla en nuestra web,
constantemente actualizada y con los
contenidos más útiles**

www.sindicatoindependiente.net

¿Dónde contactar con el Sindicato Independiente?



SINDICATO INDEPENDIENTE
Herrero, 10-2º-1ª
Telf. y Fax 96 425 10 17
12002 **CASTELLÓN**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Iglesia, 3
Telf. y Fax 96 155 57 73
46900 **TORRENTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 384 78 01
Fax 96 385 16 99
si@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

CONFEDERACIÓN
TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
Santa Clara, 3-1
Telf. y Fax 96 224 32 14
46650 **CANALS**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Mayor Santa Catalina 16
Telf. Y Fax 96 241 95 00
sialzira@teleline.es
46600 **ALZIRA**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Pza. Músico Maestro Vicente Rodríguez, 2-1º-2ª
Telf. y Fax 96 238 63 01
46870 **ONTINYENT**

UNIÓN TRABAJADORES
de BANYERES
C/Nou, 6
Telf. y Fax 96 556 64 03
03450 **BANYERES**
utb.si.03450@gmail.com

SINDICATO INDEPENDIENTE (ADTO)
Portal, 13-2
Telf. y Fax 96 556 47 43
03430 **ONIL**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ San Vicente, 55-1º izq.
Telf. 96 514 45 22
Fax 96 521 88 15
03004 **ALICANTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Mariano Luiña, 3-Entlo.
Telf. y Fax 96 544 22 27
03201 **ELCHE**

Centros de Formación

Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 385 96 15
Fax 96 385 16 99
formacion@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

Personas desaparecidas



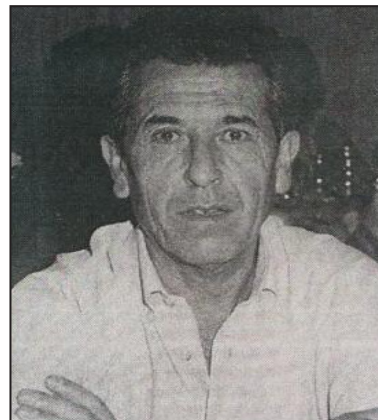
BYRON VINICIO

25 AÑOS



MICHAL MASZTAFIAK

24 AÑOS



JAVIER SÁNCHEZ

74 AÑOS

Byron, Javier y Michal son algunas de las personas desaparecidas en España. Editamos más de 4500 ejemplares del Boletín Informativo del Sindicato Independiente. Desde aquí rogamos la colaboración y ayuda de todos nuestros lectores en la búsqueda de éstos. Si conoces su paradero, su rostro te resulta familiar o crees haberles visto, ponte en contacto con la Guardia Civil en alguna de sus comisarías o a través de la web www.guardiacivil.org.

También puedes aportar información de estas personas a través de SOS Desaparecidos en su página en internet www.sosdesaparecidos.es

GRACIAS

Y si tú también buscas a un familiar o conoces a alguien que lo hace, ponte en contacto con el Sindicato si deseas publicar su foto en esta página.

si@sindicatoindependiente.net

¡No me tires aún!
Déjame en un lugar visible
para que otros me lean y
después deposítame en un
contenedor de papel

