



Sindicato Independiente

Boletín Informativo

Revista mensual del Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana - Número 58 Año V

www.sindicatoindependiente.net

Promovemos el 'Cheque Guardería' en Torres Hermanos y Sucesores

página 9

Apuntes sobre la reforma laboral en materia de negociación colectiva

página 8

El bingo 'Mare Nostrum' cierra sus puertas: 48 despidos

página 3

Euribor, barril Brent e IPC, actualizados

página 11

Conoce tus posibilidades laborales

página 10

Encuentra trabajo en tu localidad: **empleo público**

páginas 6 y 7

síguenos en



Área de la mujer: discriminación directa e indirecta

El contexto es bien conocido, o no tanto. El mercado global de trabajo no se presenta así mismo como propio del mundo de la mujer. Las señales son evidentes. Desempleo, trabajo a tiempo parcial en muchas situaciones no elegido por las mujeres, laberintos de cristal, suelos pegajosos o techos de cristal y pensiones bajas, en ocasiones inexistentes.

De las características del mercado laboral para las mujeres, se desprende que el marco económico, social y financiero para las políticas relativas al trabajo de la mujer tienen que mejorar. La integración de la mujer en condiciones de igualdad real, en el mercado de trabajo actual y en el del futuro, su participación en la toma de decisiones de los modelos de trabajo, y en particular sobre los tiempos de trabajo, deben ser fines prioritarios. En palabras de Helga Konrad, ex ministra de asuntos de la mujer en Austria, “lo que es necesario para acelerar el proceso dirigido a la igualdad es un pacto para el empleo con las mujeres de Europa...”.

Ser mujer joven, casada y con hijos es el perfil menos valorado en los procesos de selección en empresas

En nuestro país, ser mujer joven, casada y con hijos es el perfil menos valorado en los procesos de selección de las empresas, según las conclusiones de la jornada organizada por APD Zona Norte y Ceoe-Cepyme Cantabria sobre la conciliación entre la vida familiar y laboral. Durante dicha jornada, se presentó un estudio de la Fundación Adecco, sobre los criterios de selección que se imponen en las empresas. Ese estudio se basó en el análisis de 1.500 personas, en su mayoría pertenecientes al departamento de recursos humanos. Se estableció que las características del candidato/a que más influyen en los procesos de selección son: el sexo, la edad, la situación familiar, la experiencia y la capacidad de comunicación. Estos dos últimos son los factores más importantes, pero cuando en un proceso de selección se encuentran dos personas con estas variables similares, el sexo, la edad y la situación familiar pasan a ser los factores decisivos.

De las conclusiones de este estudio y según los expertos, el mercado laboral acentúa las diferencias entre sexos.

Algunos convenios colectivos aún recogen cláusulas, directas o indirectas, discriminatorias

El concepto de discriminación indirecta se elaboró por la corte Suprema de los Estados Unidos en la década de los 70, como consecuencia de la lucha de los líderes negros y que tuvo como resultado la “Civil Rights Act”. Dicho concepto de discriminación indirecta está formulado en la LOI y reproduce el concepto contenido en la directiva 2006/54

Algunos convenios colectivos actuales recogen una serie de discriminaciones, tanto directas como indirectas, sobre todo en lo relativo a las categorías profesionales. “Directas” en cuanto a la enunciación “en femenino” que se hace de algunas categorías cuando se trata de trabajos que tradicionalmente vienen siendo desempeñados por mujeres, e “Indirectas” en cuanto a la incorrecta y discriminatoria valoración de los puestos de trabajo (salarios inferiores a categorías ocupadas mayoritariamente por mujeres, atribución de complementos a categorías desempeñadas mayoritariamente por hombres, etc..).



Isabel García Turpin

Secretaria de la Mujer del
Sindicato Independiente - CVT

El bingo ‘Mare Nostrum’ de Valencia cierra sus puertas: 48 despidos

Como os anunciamos en el anterior número, la amenaza de cierre se cernía sobre el Bingo Mare Nostrum de Valencia. Desgraciadamente las previsiones se han cumplido y con fecha 4 de julio se dio por cerrado el centro, que ocupaba a una plantilla de 48 trabajadores.

El Bingo, uno de los más grandes de la Comunidad, ha cesado su actividad tras la presentación de un ERE el pasado 18 de mayo, por parte del Administrador Único Urbem, S.A. propietario de lo mercantil Gestora de Bingos Mare Nostrum, S.A.

Las razones aducidas por esta empresa, que se constituyó en 1998 y que desde 2004 venía cosechando pérdidas, han sido económicas, organizativas y de producción. El crecimiento de los “bingos virtuales”, la recesión de la economía en general y la “Ley Antitabaco” han sido elementos fundamentales a la hora de liquidar el negocio.

Tras ocho sesiones de negociación, una de ellas ante la Inspección de Trabajo y dos más ante la Dirección Territorial de Empleo y Trabajo, se dictó Resolución aprobando el expediente con la extinción de 48 puestos de trabajo que recibirán una indemnización de 23 días por año así como la liquidación, partes proporcionales, vacaciones y cantidades pendientes –en algún caso- en el mismo momento del despido.

El ERE en Bingos del Mare Nostrum es un ejemplo más de la caída en picado del sector de juego en sentido clásico y con plantillas numerosas.

El Sindicato Independiente, que contaba con la totalidad de los representantes en el Comité de Empresa, confía en la recolocación de los trabajadores en otras empresas del sector, de menor tamaño, dada la cualificación extraordinaria de los mismos.

Indemnizaciones de 23 días por año trabajado

La empresa asume la liquidación, vacaciones y cuantías pendientes

Boletín Informativo
Sindicato Independiente - CV
(Confederación Valenciana de Trabajadores)
Centro Social Arturo Ros Montalt
Calle Pintor Navarro Llorens 19 y 21 bajos
Teléfono 96 384 78 01
Depósito Legal V-494-1993

- **Secretario General:** Fermín Palacios Cortés
- **Documentación:** José Fco. Pérez Puchol
- **Corrección y Dirección:** Eva Palacios Pina
- **Edición Gráfica:** Verónica Vivó Gómez
- **Secretaria Sindical:** Fernanda Ruiz Pedrero

- **Edición y Maquetación:** F.P.P.

Cursos de Administración Pública 2011

Ya tenemos el listado de cursos definitivos tras la *resolución y homologación del INAP e IVASPE* (empleados públicos y policías), dirigidos a trabajadores de la administración. **Los cursos y sus calendarios son ya definitivos**, habiéndose producido algunas variaciones con respecto al programa provisional que os ofrecimos en anteriores números.

Si estás interesado en alguno de estos cursos, puedes hacernos llegar tu solicitud (bien por fax al 963851699, bien por correo electrónico a eva@sindicatoindependiente.net) con todos tus datos personales.

El modelo de dicha solicitud lo encontrarás en la web del Sindicato www.sindicatoindependiente.net (dentro del apartado de Administración Pública).

Para cualquier aclaración puedes ponerte en contacto con Eva en el teléfono **626873791** (17-21 horas).

Todos los cursos se imparten en la sede del SI en Valencia



Del 05 al 23 de septiembre de 2011.
20 horas lectivas. Online

Planes de Igualdad

Fomento e implantación de la igualdad de derechos en acceso a trabajos, servicios, prestaciones...

Habilidades sociales y comunicación

Relaciones sociales, interpersonales y técnicas específicas de atención al público.

Del 10 al 28 de octubre de 2011.
20 horas lectivas. Online



Listado de nuevos representantes sindicales

Empresa	Representantes	Población
PINTURAS ISAVAL, S.L.	3	RIBARROJA
CHOST, S.L.	1	PAIPORTA
SERRAUTO, S.A,	1	ELCHE
IMECAL, S.A.	5	L'ALCUDIA
HOTEL DIPLOMATIC	3	BENIDORM
VLM LABORATORIO DE BIOP. Y HEM	2	VALENCIA
CEDIPSA	3	ALICANTE
PELIGRAF, S.L.	1	ALBORAYA
INDUSTRIAS GRAFICAS DEL ENVASE	2	ELCHE
GRÁFICAS MARAL CANALS	1	CANALS
TÉCNICAS AUXILIARES CALZADO	5	SANTA POLA
AUMAR SACE (AUTOPISTAS)	2	CASTELLÓN
TRANSFORM. INDUST. MEDITERRÁNEO	1	SAGUNTO
DIFUSIÓN VALENC. CONFECCIÓN	1	VALENCIA
ESTUDIO JURÍDICO CANALS MOIXENT	1	CANALS
REDONDO IGLESIAS	1	UTIEL
MONTICHELVO INDUSTRIAL	3	BENAGUACIL
NAVARTI GRUPO	3	ONDA
CLÍNICA MEDIT. DE NEUROC.	4	ALICANTE
ARTISAN, S.L.	3	BENIFAYO
FEIX, S.L. ELECTRONIC	3	VALENCIA
FEIX SERVICIOS, S.L.	1	VALENCIA
AIR NOSTRUM LAM, S.A.	2	MANISES
LAMIPLAST, S.A.	2	HORNO DE ALCEDO
LAMIPLAST (D Y C), S.A.	1	VALENCIA
LAMIPLAST (M. THOUS)	1	VALENCIA
COOP. VALENCIANA DROG. Y PERFUM.	2	VALENCIA
LAMIPLAST, S.A.	1	OLIVA
TRANSPORTES BORT	3	CASTELLÓN
ELABORADOS M. MEDICIS	1	CATARROJA

Encuentra trabajo: empleo público

En momentos de crisis y ante la altísima tasa de paro, el empleo público es una garantía. Éstas son algunas de las ofertas de trabajo actuales en la Administración. Para más información, visita la web www.docv.gva.es

RESOLUCIÓN de 30 de junio de 2011, de la Universidad de Alicante, por la que se convocan a concurso plazas de personal docente e investigador en régimen de contratación laboral para el curso 2011/2012 (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 27 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico superior de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Estimación de parámetros biofísicos para la misión Flex a partir de sentinel-3, CI11-167». (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Modelización de la influencia del flujo hídrico en la oligotrofización de los lagos someros, CI11-164». Esta convocatoria se enmarca en el Programa Nacional de Proyectos de Investigación Fundamental del Ministerio de Ciencia e Innovación, que contempla la contratación de Técnicos de Apoyo. (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico superior de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Aplicación de la Química Supramolecular al diseño, síntesis y estudio de compuestos bioactivos de acción antiinflamatoria, antitumoral o antiparasitaria. Programa Consolider del Ministerio de Ciencia e Innovación, CI11-171». (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Desarrollo de nuevas funcionalidades del sistema de explotación y difusión de información estadística, CI11-163». (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Desarrollo de nuevas funcionalidades del sistema de explotación y difusión de información estadística, CI11-162». (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico medio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Sobre la atracción sexual y la agresión: base neural del aprendizaje asociativo olor-feromona en el contexto del comportamiento sociosexual, CI11-161». (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

Ayuntamiento de **Anna**. Oferta de empleo público para el año 2011 (DOCV núm. 6558 de 05.07.2011)

RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de oficial de laboratorio de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Mecanismos de coordinación entre transcripción y estabilidad en levadura, CI11-160». (DOCV núm. 6556 de 01.07.2011)

RESOLUCIÓN de 16 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico superior de investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Educación, CI11-159». (DOCV núm. 6556 de 01.07.2011)

Ayuntamiento de **Novelda**. Convocatoria para proveer una plaza de intendente principal del cuerpo de policía local, mediante concurso-oposición, por el turno de promoción interna. (DOCV núm. 6556 de 01.07.2011)

RESOLUCIÓN de 16 de junio de 2011, del Rectorado de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de un personal investigador de este organismo, con contrato laboral temporal por obra o servicio a tiempo parcial. Proyecto «Diseño y creación de un corpus comparable con COVALT. Análisis traductológico y explotación didáctica de ambos corpus» código 091387. (DOCV núm. 6552 de 27.06.2011)

RESOLUCIÓN de 24 de junio de 2011, del gerente del Consorcio Espacial Valenciano - Val Space Consortium (VSC), por la que se anuncia convocatoria pública para la provisión de tres plazas de técnicos superiores que presten sus servicios en el Consorcio Espacial Valenciano - Val Space Consortium (VSC), mediante contrato laboral temporal de obra o servicio determinado, para la realización del proyecto European High Power RF Space Laboratory. Código VSC1101. (DOCV núm. 6554 de 29.06.2011)

RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico/a superior de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Bases de la aplicación de la directiva marco del agua a las aguas costeras de la Comunitat Valenciana, en relación con las sustancias prioritarias, CI11-156». (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

RESOLUCIÓN de 17 de junio de 2011, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de técnico/a superior de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Estudios teóricos de catálisis biológica. Metodología y aplicaciones, CI11-155». (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

ORDEN 23/2011, de 14 de junio, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al subgrupo A1, sector administración especial, ingeniero/a de montes, turno de promoción interna, Convocatoria 15/10, correspondientes a la oferta de empleo público de 2010 para el personal de la administración de la Generalitat. (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

ORDEN 22/2011, de 14 de junio, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al subgrupo A1, sector administración especial, ingeniero/a de montes, turno de acceso libre, Convocatoria 14/10, correspondientes a la oferta de empleo público de 2010 para el personal de la administración de la Generalitat. (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

ORDEN 21/2011, de 14 de junio, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al Subgrupo A1, sector Administración Especial, psicólogo/a, turno de promoción interna, Convocatoria 13/2010, correspondientes a la oferta de empleo público de 2010 para el personal de la administración de la Generalitat. (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

Convocatoria de concurso oposición para la provisión de una plaza de médico de Les Corts, grupo A. (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

ORDEN 20/2011, de 14 de junio, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al subgrupo A1, sector administración especial, psicólogo/a, turno de acceso libre, Convocatoria 12/2010, correspondientes a la oferta de empleo público de 2010 para el personal de la administración de la Generalitat. (DOCV núm. 6553 de 28.06.2011)

RESOLUCIÓN de 20 de junio de 2011, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se convocan concursos para la provisión de plazas de profesorado asociado con plaza asistencial en los centros sanitarios concertados con la Universitat para el curso 2011-2012. Convocatoria número 3. (DOCV núm. 6552 de 27.06.2011)

Apuntes sobre la ‘reforma laboral’ en negociación colectiva

En un breve espacio de tiempo han aparecido dos normas en el BOE con la pretensión de dar forma a la nunca concluida Reforma Laboral.

El día 11 de junio se publica el Real Decreto-Ley 7/2011, de 10 de junio, de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva. El día 14 el Real Decreto 801/2011, de 10 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de regulación de empleo y de actuación administrativa en materia de traslados colectivos.

Ninguna de ambas normas da respuesta a los múltiples problemas existentes.

1.- Con el Real Decreto-Ley, convalidado luego por la mayoría, en Cortes, se dan varios pasos atrás buscando el fenecido Estado Nacional - Sindicalista, por más que se hable de la prioridad de los convenios de empresa. Falso.

Si bien el Art. 84 establece que un convenio no podrá verse afectado por otro de distinto ámbito añade “salvo pacto en contrario” de acuerdo con lo dispuesto en el 83.2 del Estatuto. Dicho de otra forma: el monopolio de los sindicatos mayoritarios y de la gran patronal se refuerza permitiendo – en cascada – de-

terminar el contenido de convenios de ámbito inferior supeditados a aquel.

Por otra parte se rescata la figura del Laudo de Obligado Cumplimiento mediante el establecimiento del arbitraje obligatorio. Fórmula arcaica.

Se refuerza, además, la competencia de CCOO y UGT en empresas donde ni siquiera tienen representación.

2.- La modificación del “viejo” Real Decreto 43/1996, de 19 de enero (Reglamento de los procedimientos de regulación de empleo y de actuación administrativa en materia de traslados colectivos) que establece el Real Decreto 801/2011, de 10 de junio, va en línea similar: reforzar la presencia de los “mayoritarios” en empresas donde no existe Comité o Delegados de personal sustituyendo la voluntad de los trabajadores por la de los sindicatos. Otro tanto ocurre con las organizaciones de empleados que impondrán sus criterios en la empresa de referencia.

El resumen no puede ser más negativo: se sustituye la negociación colectiva – en ambos casos – por la imposición de los deseos de los sindicatos mayoritarios y de la gran patronal.

■ No se da prioridad a los convenios de empresa, como se ha vendido

■ Se da luz verde al monopolio de los sindicatos mayoritarios

■ Vuelve la figura del Laudo Arbitral de Obligatorio Cumplimiento

■ Se refuerzan las competencias de UGT y CCOO en empresas en las que ni siquiera existe representación sindical

Promovemos el ‘Cheque Guardería’ en Torres Hermanos y Sucesores

La excelente labor de nuestros representantes sindicales sigue dando sus frutos y se traduce constantemente en mejoras sociales y económicas para los trabajadores de las empresas en las que el Sindicato Independiente está presente. En estos momentos nos encontramos en plenas negociaciones con la dirección de la empresa Torres Hermanos y Sucesores para la implantación del llamado ‘Cheque Guardería’.

El Cheque Guardería consiste en una ayuda económica que la empresa retribuye directamente a aquellos empleados que tienen hijos escolarizados dentro de una franja de edad concreta. La medida, promovida por nuestros representantes en la empresa y magníficamente recibida por la dirección, entrará en vigor en la próxima campaña citrícola 2011-2012.

Además, en una clara apuesta por la igualdad de género, la ayuda económica irá dirigida tanto a padres como a madres. De hecho, ya se ha transmitido a los trabajadores el plan para así tener una primera idea de cuánta gente se acogería a la ayuda y poder establecer una cuantía aproximada para cada beneficiario.

Torres Hermanos y Sucesores es una de las empresas referentes en el mercado cítrico a nivel nacional. Con sede central en la localidad castellanense de Almenara, cuenta con una plantilla superior a las 300 personas, en su mayoría mujeres. El Sindicato Independiente accedió por primera vez a la empresa en las pasadas elecciones de febrero y con más de 60 votos logró obtener 4 representantes dentro del Comité. El no ostentar la mayoría no ha sido impedimento para llevar a cabo iniciativas de este tipo, que conjugan perfectamente con la filosofía del Sindicato: mejoras sociales y económicas dirigidas a todos los compañeros sin excepción, fundamentadas en el diálogo y el equilibrio con la empresa y amparadas por la ley.



www.naranjastorres.com

¡Síguenos en Facebook!

Seguimos creciendo en la red social. Busca el grupo del Sindicato Independiente en Facebook y síguenos. Tendrás actualizaciones diarias a través de nuestro muro y tu página de inicio relativas a actualidad económica y normativa laboral.

Además, en nuestros álbumes encontrarás novedades e iniciativas del Área de la Mujer, información sindical, económica y laboral y toda nuestra oferta de cursos de formación.



Programa de orientación laboral para trabajadores en activo

Cofinancian



Programa *Forma't*

- ¿Quieres mejorar tus competencias y capacidades profesionales?
- ¿Buscas analizar tu perfil laboral y saber qué posibilidades de desarrollo tienes a tu disposición?
- ¿Quieres conocer las competencias profesionales más demandadas por las empresas?
- ¿Conoces los recursos formativos que tienes a tu disposición?

El Sindicato Independiente está realizando Acciones de Apoyo y Acompañamiento a la formación profesional para el empleo. Este servicio de asesoramiento tiene como objetivo ayudarte a conocer cómo mejorar en tu puesto de trabajo. **COMPLETAMENTE GRATIS**

Te ayudaremos a conocer tus puntos fuertes así como a identificar tus posibilidades de desarrollo profesional, realizando un itinerario personalizado con la formación que tienes a tu disposición para mejorar en el ámbito laboral que más te interese.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Orientación profesional - Información sobre el mercado de trabajo - Recursos y herramientas para la búsqueda activa de empleo - Asesoramiento en autoempleo - Orientación en Formación Profesional para el Empleo - Orientación en la definición del itinerario formativo | <ul style="list-style-type: none"> - Acompañamiento en el proceso de búsqueda, mantenimiento y/o reinserción laboral - Asesoramiento en la elaboración del dossier de competencias profesionales - Orientación sobre el procedimiento de reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales |
|--|---|

Concierta una entrevista personalizada llamando al teléfono 96.346.85.80 ó a través del correo electrónico

rafael.delicado@equipohumano.net

También puedes visitarnos directamente en Avda. del Cid, 10 Valencia.

SERVICIO COMPLETAMENTE GRATUITO



fundación equipohumano

Mejora en tu empresa. Hazte fuerte ante las posibilidades del mercado. ¡Da un paso más hacia la plenitud laboral!

**EURIBOR****2,18%**

06 julio 2011

PARO*4.910.200**
desempleados**PETRÓLEO****Barril Brent**
113 dólares

07 julio 2011

**I.P.C.****3,5 %**

mayo 2011

*** Encuesta de Población Activa
(EPA) Primer trimestre 2011**

¡Afílate!

El Sindicato no deja de crecer. Cada vez es mayor el número de actividades desarrolladas gracias a nuestros representantes. Formación e información que podemos trasladar a tu familia, compañeros, amigos y conocidos que quieran afiliarse. En tiempos de crisis, el asesoramiento laboral es imprescindible.

La cuota para 2011 se ha congelado, como se hizo en 2009 y 2010, manteniéndose en 8€ al mes, pudiendo domiciliarla con recibos de 48€ al semestre.

¡Ayúdanos! ¡Te ayudarás!

Últimos Convenios publicados de interés para afiliados, representantes y trabajadores

B.O.E.

- 04-06-11 RECUPERACIÓN DE RESIDUOS Y MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS
- 07-04-11 INDUSTRIA SALINERA (Prórroga para 2010)
- 07-06-11 COMPAÑÍA TRANSMEDITERRÁNEA (Personal de tierra)
- 08-06-11 INDUSTRIA SALINERA (Acuerdos sectorial nacional para 2010)
- 09-06-11 INDUSTRIAS DE PASTAS ALIMENTICIAS
- 11-06-11 REAL DECRETO “MEDIDAS URGENTES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA”
- 14-06-11 REAL DECRETO “PROCEDIMIENTOS DE REGULACIÓN DE EMPLEO ETC.”
- 14-06-11 AIR EUROPA LÍNEAS AÉREAS, SAU. TRIPULANTES DE CABINA DE PASAJEROS
- 16-06-11 MINORISTAS DE DROGUERÍAS, HERBORISTERÍA, ORTOPEDIAS Y PERFUMERÍAS
- 16-06-11 GRUPO SOGECABLE (S.G. TELEVISIÓN CUATRO, SAU.)
- 16-06-11 INSTALACIONES DEPORTIVAS Y GIMNASIOS
- 16-06-11 CARGOTEC IBERIA, SAU.
- 16-06-11 EUROPEAN AIR TRANSPORT LEIPZIG GMBH (Sucursal España)
- 20-06-11 INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, INDUSTRIAS DEL VIDRIO, CERÁMICAS Y COMERCIO
- 27-06-11 RENAULT ESPAÑA COMERCIAL, S.A.
- 28-06-11 SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A.
- 02-07-11 FLIGHTCARE, S.L. Asistencia en tierra (handling)
- 04-07-11 KRAFT FOODS ESPAÑA COMERCIAL, S.L. – Fuerza de Ventas de Campo-

D.O.C.V.

- 23-06-11 COLEGIO NOTARIAL DE VALENCIA (Revisión salarial definitiva de 2010)
- 27-06-11 ASESORAMIENTO TÉCNICO DE CALIDAD, S.L.
- 28-06-11 EMPRESAS DE ATENCIÓN ESPACIALIZADA EN EL ÁMBITO FAMILIAR ETC.
- 28-06-11 FOOD & SERVICES, S.A.
- 29-06-11 COMERCIO MINORISTA DE CARNICERÍA-CHARCUTERÍA

B.O.P.-CASTELLÓN

- 09-06-11 COMERCIO DEL METAL
- 18-06-11 COMUNIDAD DE REGANTES DEL PANTANO DE MARÍA CRISTINA
- 02-06-11 TRANSPORTES DE VIAJEROS POR CARRETERA – Laudo arbitral -

B.O.P.-ALICANTE

- 06-06-11 URBASER (Centro de trabajo de ELCHE)
- 09-06-11 OFICINAS Y DESPACHOS (Incremento salarial a cuenta 2011)
- 09-06-11 MAYORISTAS DE ALIMENTACIÓN (Tablas salariales)
- 14-06-11 EYSA AUPLASA ALICANTE UTE
- 14-06-11 INDUSTRIA Y COMERCIO VINÍCOLAS
- 14-06-11 COMERCIO DE CURTIDOS Y ARTÍCULOS PARA EL CALZADO
- 14-06-11 ASENTADORES Y MAYORISTAS DE FRUTAS, HORTALIZAS Y PLÁTANOS
- 14-06-11 COMERCIO DE MINORISTAS, MAYORISTAS Y EXPORTADORES DE CALZADO ETC.
- 14-06-11 COMERCIO DE VIDRIO Y CERÁMICA
- 14-06-11 ALMACENISTAS E IMPORTADORES DE MADERA
- 14-06-11 INDUSTRIA, COMERCIO , TALLERES Y FABRICACIÓN DE ÓPTICA
- 20-06-11 SERVICIO DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DEL BAJO VINSLOPÓ
- 20-06-11 HERMASNOS LÓPEZ LLORET, S.A. DE VILLAJLOYOSA (Corrección de errores)
- 20-06-11 UTE. URBAHORMAR (Tratamiento de residuos sólidos urbanos de ELCHE)
- 21-06-11 TINTORERÍAS, LAVANDERÍAS Y LIMPIEZA DE ROPAS
- 29-06-11 INDUSTRIAS DE MARROQUINERÍA Y SIMILARES
- 29-06-11 HILOS, CUERDAS Y REDES
- 29-06-11 INGENIERÍA URBANA, S.A. (Centro de trabajo de Alicante)
- 01-07-11 CENTRO SUPERIOR DE IDIOMAS DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE
- 01-07-11 FOMENTO DE BENICASIM, S.A. (Centro de trabajo de LA NUCÍA)

B.O.P.-VALENCIA

- 08-06-11 COMERCIO DE ULTRAMARINOS Y SIMILARES (Tablas salariales 2010-2011)
- 08-06-11 ATENEO MERCANTIL DE VALENCIA
- 15-06-11 ASOCIACIÓN VALENCIANA DE CARIDAD
- 27-06-11 SOCIEDAD ANÓNIMA AGRICULTORES DE LA VEGA DE VALENCIA (Zonal)
- 27-06-11 EULEN, S.A. (Servicio mantenimiento de cabinas telefónicas)



Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana

sindicato independiente en [facebook](#)

Julio de 2011

si@sindicatoindependiente.net

INICIO ORGANIZACIÓN ACTUALIDAD ÁREAS NORMATIVA LABORAL AFILIACIÓN CONTACTO



consolidados como

3ª FUERZA SINDICAL

- 1.100 representantes en las tres provincias
- representantes en más de 450 empresas
- presencia en más de 700 entidades

CONSOLIDADOS COMO LA TERCERA FUERZA SINDICAL

El Sindicato Independiente supera los 1.000 delegados sindicales en 2010 y se consolida como alternativa y tercera fuerza sindical. El Sindicato Independiente de la Comunidad Valenciana se consolida como tercera fuerza sindical. Emitido el certificado oficial de elecciones sindicales, los datos reflejan la excelente posición del SI. Los casi 1.100 delegados sindicales, un 3% del total de representatividad, confirman al SI un año más como la mejor alternativa a los sindicatos ... [leer más](#)

Últimas noticias

CIERRA EL BINGO MARE NOSTRUM

05/07/2011

Con fecha 4 de julio ha cerrado el Bingo "Mare Nostrum", que ocupaba a una plantilla de 48 trabajadores. El Bingo, uno de los más grandes de la Comunidad, ha cesado su actividad tras la presentación de un ERE el pasado 18 de mayo, por parte del Administrador Único Urbem, S.A. propietario de lo mercantil Gestora de Bingos Mare Nostrum, S.A. ...

ABREN EXPEDIENTE AL MÉDICO AL QUE LA CONSELLERÍA DE SANIDAD ABONÓ 9,54 EUROS POR LA PRODUCTIVIDAD DE 958 HORAS Y QUE FUE ANULADO POR EL JUEZ

30/06/2011

El Director General de Recursos Humanos de la Consellería de Sanidad ha incoado expediente disciplinario al Médico SAMU al que la Consellería de Sanidad abonó 9,54 euros por el complemento de productividad por haber trabajado, en el año 2009, 958 horas extraordinarias y que denunció a la Consellería de Sanidad y obtuvo sentencia favorable que ...

EL BINGO MARE NOSTRUM PRETENDE CERRAR

07/06/2011

Ayer, día 6 de junio, quedó firmado SIN ACUERDO el Expediente de Regulación de Empleo presentado por "Gestora de Bingos Mare Nostrum S.A.U." cuya propietaria es la empresa URBEM, S.A. El bingo, con una plantilla de 48 trabajadores, solicitó el pasado 18 de mayo la extinción de todos los puestos de trabajo y el cierre correlativo de ...

ACUERDO EN EL ERE DE LA EMPRESA DIMAS, SA

13/04/2011

Con fecha 11 de abril se ha llegado a un acuerdo en el Expediente de Regulación de Empleo de DIMAS, SA, empresa de la industria textil ubicada en Albaida, del ramo de fibras de recuperación. La empresa, que contaba con 140 trabajadores en 2003, tras sucesivos ERE's que se encadenaron a partir de 2008, unos de suspensión temporal y otros de ...

Revista S.I. - NÚM. 57



EN NUESTRA ÚLTIMA REVISTA

- Amenaza de cierre en Bingo Mare Nostrum de Valencia
- Entrevista a la coordinadora de formación del SI
- Euribor y petróleo dan un respiro en los precios

[ver todos los números](#)

descargar

Actualizaciones Recientes

ARTICULO 05/07/2011

¿REFORMA LABORAL?

ARTICULO 27/05/2011

URNAS: CENIZAS Y DIAMANTES

ARTICULO 21/05/2011

"EN TÉRMINOS DE CONCILIACIÓN"

APARTADO 09/05/2011

FORMA'T



Cursos Formación

Te ofrecemos una amplia gama de cursos en nuestro programa de ciclos formativos.

AfiliateYA



Calendario Laboral



Nuestras Sedes



C/Herrero, 10-2,1
12002 CASTELLÓN

C/Pintor Navarro LLoréns, 19-21
46008 VALENCIA

C/San Vicente,55-1 Iz.
03004 ALICANTE

© 2011 Sindicato Independiente. Todos los derechos reservados.

desarrollado por [individuos](#)

Y recuerda que toda la información
laboral que te interesa puedes
encontrarla en nuestra web,
constantemente actualizada y con los
contenidos más útiles

www.sindicatoindependiente.net

¿Dónde contactar con el Sindicato Independiente?



SINDICATO INDEPENDIENTE
Herrero, 10-2º-1ª
Telf. y Fax 96 425 10 17
12002 **CASTELLÓN**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Iglesia, 3
Telf. y Fax 96 155 57 73
46900 **TORRENTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 384 78 01
Fax 96 385 16 99
si@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

CONFEDERACIÓN
TRABAJADORES
INDEPENDIENTES
Santa Clara, 3-1
Telf. y Fax 96 224 32 14
46650 **CANALS**

SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ Mayor Santa Catalina 16
Telf. Y Fax 96 241 95 00
sialzira@teleline.es
46600 **ALZIRA**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Pza. Músico Maestro Vicente Rodríguez, 2-1º-2ª
Telf. y Fax 96 238 63 01
46870 **ONTINYENT**

UNIÓN TRABAJADORES
de BANYERES
C/Nou, 6
Telf. y Fax 96 556 64 03
03450 **BANYERES**
utb.si.03450@gmail.com

SINDICATO INDEPENDIENTE (ADTO)
Portal, 13-2
Telf. y Fax 96 556 47 43
03430 **ONIL**

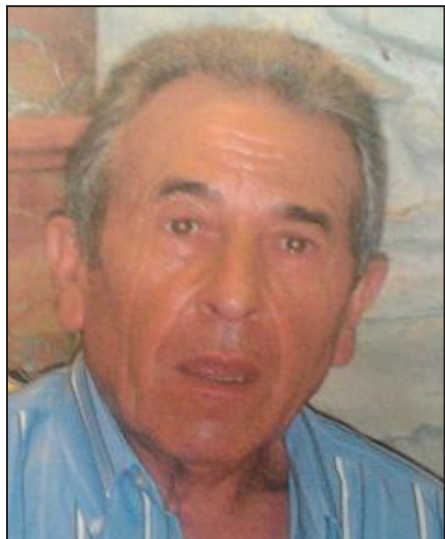
SINDICATO INDEPENDIENTE
C/ San Vicente, 55-1º izq.
Telf. 96 514 45 22
Fax 96 521 88 15
03004 **ALICANTE**

SINDICATO INDEPENDIENTE
Mariano Luiña, 3-Entlo.
Telf. y Fax 96 544 22 27
03201 **ELCHE**

Centros de Formación

Pintor Navarro Llorens, 19 y 21
Telf. 96 385 96 15
Fax 96 385 16 99
formacion@sindicatoindependiente.net
46008 **VALENCIA**

Personas desaparecidas



JAVIER SÁNCHEZ

74 AÑOS



JAN VAN ZANTVOORT

34 AÑOS



MARIANO SEGURA

64 AÑOS

Javier, Mariano y Jan son algunas de las personas desaparecidas en España. Editamos más de 4500 ejemplares del Boletín Informativo del Sindicato Independiente. Desde aquí rogamos la colaboración y ayuda de todos nuestros lectores en la búsqueda de éstos. Si conoces su paradero, su rostro te resulta familiar o crees haberles visto, ponte en contacto con la Guardia Civil en alguna de sus comisarías o a través de la web www.guardiacivil.org.

También puedes aportar información de estas personas a través de SOS Desaparecidos en su página en internet www.sosdesaparecidos.es

GRACIAS

Y si tú también buscas a un familiar o conoces a alguien que lo hace, ponte en contacto con el Sindicato si deseas publicar su foto en esta página.

si@sindicatoindependiente.net

¡No me tires aún!
Déjame en un lugar visible
para que otros me lean y
después deposítame en un
contenedor de papel

